

Étude exploratoire des parcours d'emploi en lien avec l'apparition des premières lésions chez les 16-24 ans



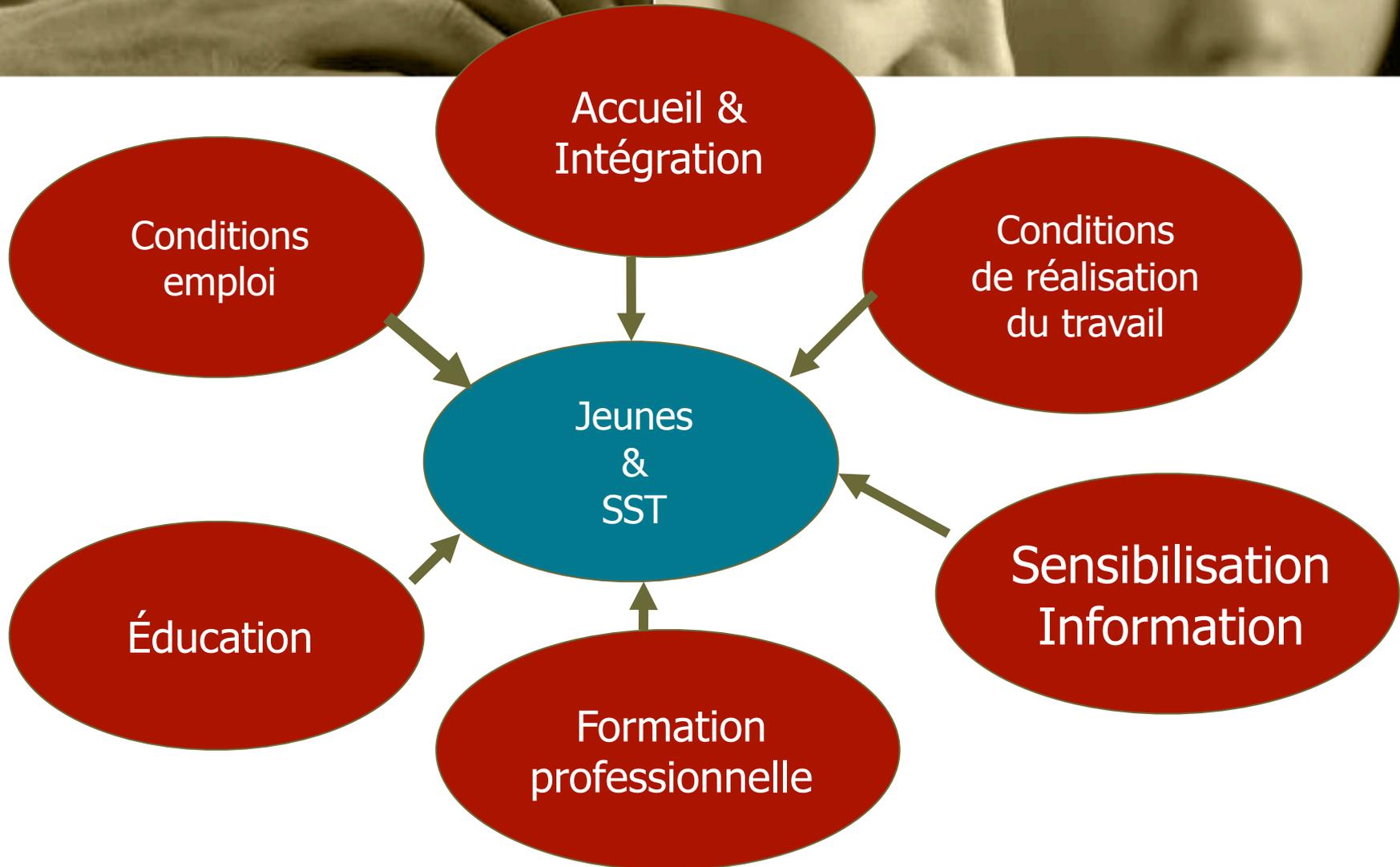
Jean-François Godin, IRSST

Benoît Laplante, INRS urbanisation société et culture

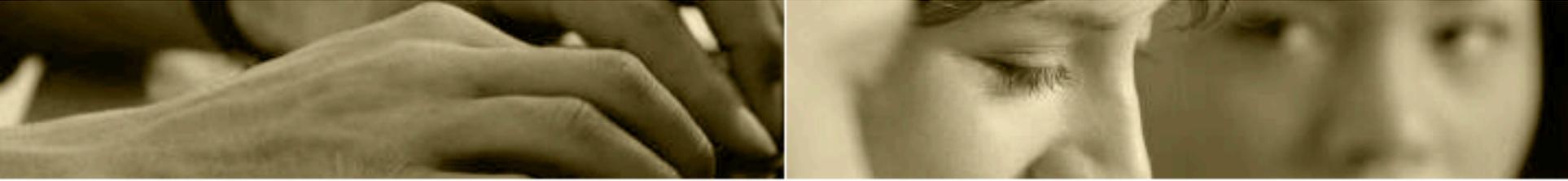
Élise Ledoux, IRSST

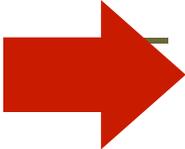
Micea Vultur, INRS urbanisation société et culture

Problématique aux multiples dimensions



Question d'ordre méthodologique



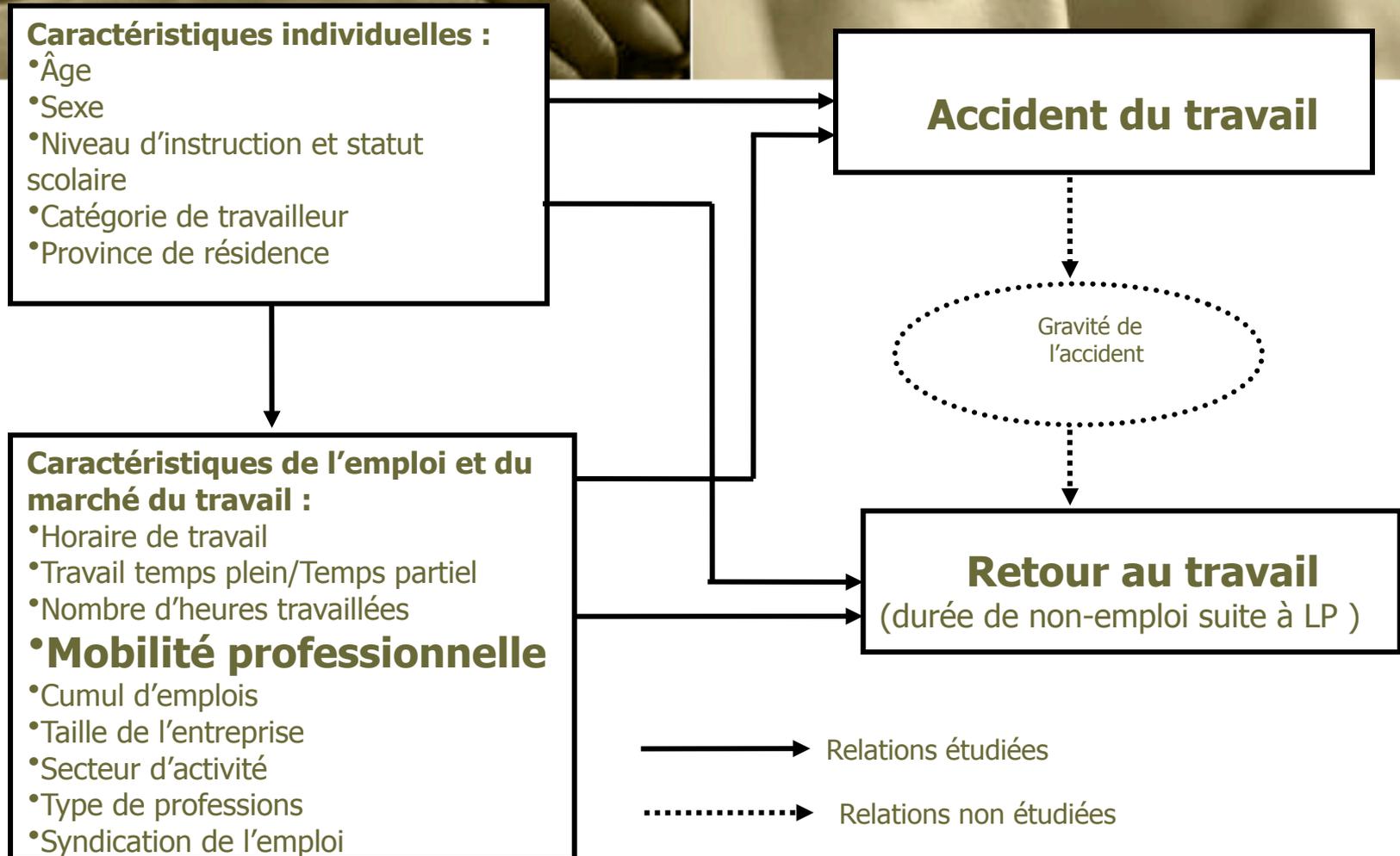
- La problématique de la SST chez les jeunes a surtout été documentée à partir d'enquêtes transversales ou de données d'indemnisation des commissions de santé et de sécurité du travail
 - Ces sources portent souvent sur des populations "homogènes" (les travailleurs indemnisés)
 - Ne tiennent pas compte du moment, de l'expérience sur le marché du travail, des étapes de l'insertion professionnelle
-  Que peut-on tirer comme nouvelles connaissances des enquêtes longitudinales canadiennes comme l'EDTR (Enquête sur la dynamique du travail et du revenu) ?

Questions de recherche



- Du fait de la faible scolarisation et d'un plus grand nombre d'heures travaillées, les jeunes décrocheurs s'exposent-ils davantage aux lésions professionnelles que les jeunes aux études ou ceux ayant terminé des études secondaires et post-secondaire ?
- La forte mobilité d'emploi des jeunes est-elle associée à un risque plus élevé de lésions professionnelles précoces dans le parcours d'emploi ?
- Les jeunes réintègrent-ils plus rapidement le marché du travail après une lésion professionnelle ?

Cadre conceptuel



 ne tient pas compte des LP n'ayant pas entraîné d'arrêt d'emploi

Plan de l'enquête



- Environ 15 000 ménages par panel suivis pendant 6 ans
- Les analyses portent sur 114 918 épisodes d'emploi

Méthodologie



- ➔ Analyse des transitions (event history analysis)
 - L'élément central de cette approche est le "risque" de quitter son état d'origine et de passer de ce fait dans un autre état

 - Les modèles utilisés permettent d'estimer les effets de différentes variables indépendantes sur le "risque" que le phénomène qui nous intéresse (LP et retour au travail) survienne et donc de repérer ce qui le fait augmenter ou diminuer (net de la variation du "risque" au fil du temps)
 - M1 : estimation des effets nets des caractéristiques individuelles
 - M2 : estimation des effets nets des variables liées à l'emploi
 - M3 : le modèle complet

 - Ils permettent également d'étudier de manière particulièrement fine la variation du risque au fil du temps

Les durées d'emploi (pendant la période d'observation)



Mesures de tendance centrale et de dispersion	Sexe ***		Groupe d'âges ***		Ensemble
	Hommes	Femmes	Moins de 25 ans	25 ans & +	
Moyenne (en mois)	21,1	20,9	14,9	23,9	21,1
Écart-type(en mois)	18,4	17,8	15,0	18,7	18,1
Médiane (en mois)	15,0	15,0	9,0	20,0	15,0

Source : EDTR

*** : Différences des moyennes pondérées statistiquement significatives au seuil de 1%

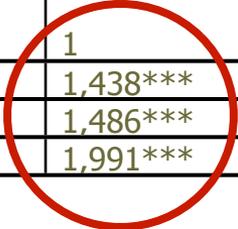
Résultats



VARIABLES	MOINS DE 25 ANS	25 ANS ET PLUS
FACTEURS INDIVIDUELS	M3	M3
Sexe (Homme)	1	1
Femme	0,715***	0,628***
Niveau d'instruction ou statut scolaire (N'étudie pas et ne détient pas de DES)	1	1
Étudie au secondaire	0,564***	0,912
Étudie au cégep	0,556***	1,088
Étudie à l'Université	0,295***	0,584***
N'étudie pas et détient un DES	0,861	0,945
N'étudie pas et collégial	0,688**	0,894*
N'étudie pas et détient un diplôme universitaire	0,490**	0,366***
Indice de Mobilité d'emploi (Très faible)	1	1
Faible	1,438***	0,920
Moyenne	1,486***	1,000
Élevée	1,991***	1,549***

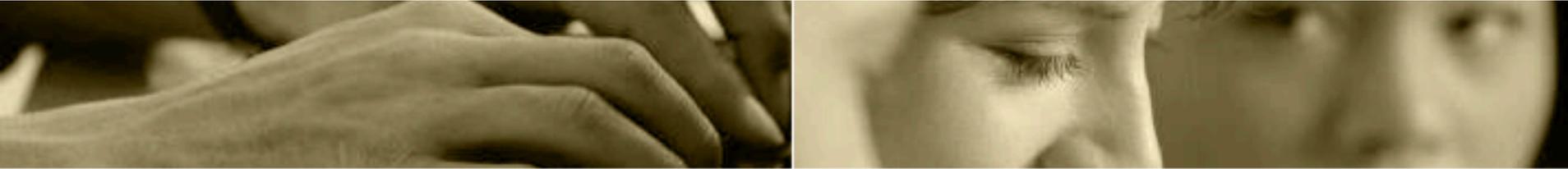
Entre parenthèses, la modalité de référence dont le rapport de risque est fixé à 1,000

Seuil de signification :
 *** : p<1%; ** : p<5%;
 * : p<10%.



- Effet du décrochage scolaire sur le risque de LP
- Relation positive quasi-linéaire entre le niveau de mobilité et le risque de LP chez les moins de 25 ans

Résultats



VARIABLES	MOINS DE 25 ANS	25 ANS ET PLUS
FACTEURS LIÉS À L'EMPLOI		
Secteur d'activité de l'employeur (Administration et services)	1	1
Agriculture/Pêche/Forêts/Mines/Pétrole	1,740***	1,184
Construction/Fabrication	1,548***	1,281***
Commerce	1,204**	1,240**
Transport et Entreposage	1,281	1,369***
Soins de santé et assistance sociale	1,397*	1,500***
Hébergement et Restauration	1,261	1,151
Changement du genre de travail à cet emploi (Oui)	1	1
Non	0,411***	0,651**
Nombre d'heures travaillées à cet emploi en ETP (0,7-1,0)	1	1
<0,7	3,385***	3,406***
>1,0	0,754	0,787**
Catégorie socio-professionnelle (Professions manuelles)	1	1
Professions non manuelles	0,551***	0,627***
Professions mixtes	0,630***	0,542***
Cumul d'emplois au cours de l'année (Non)	1	1
Oui	1,445***	1,263***

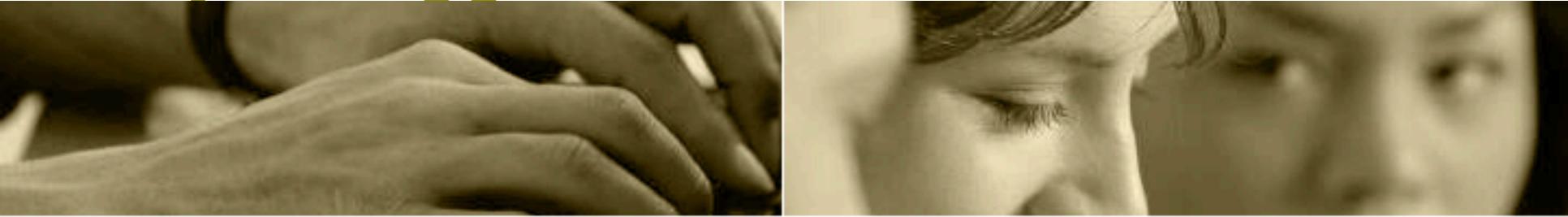
Résultats



VARIABLES	M3
FACTEURS INDIVIDUELS	
Sexe (Homme)	1
Femme	0,781***
Groupes d'âges (Moins de 25 ans)	1
25 ans et plus	0,834**
État d'incapacités (Oui)	1
Non	1,556***
FACTEURS LIÉS À L'EMPLOI	
Catégorie socio-professionnelle (Professions manuelles)	1
Professions non manuelles	0,893
Professions mixtes	0,910
Taille de l'entreprise	1
20-99	1,008
100-499	1,003
500-999	0,789
1000 et plus	0,917
Syndicalisation de l'emploi (Non)	1
Oui	0,864*

- Trois variables semblent influencer de manière significative le retour en emploi : l'âge, le sexe et l'état d'incapacité
- Une durée médiane d'absence de 185 jours

Ce que suggèrent ces résultats



- Les actions favorisant la persévérance scolaire sont aussi des actions visant la prévention des LP...
 - ... Pourvu que le phénomène de desqualification ne s'accélère pas ;
- La mobilité d'emploi plus que l'âge permet d'expliquer le risque plus élevé de LP chez les 25 ans et moins ;
- D'autres indicateurs de la précarité du travail et de l'emploi influencent le risque de LP précoce dans le parcours d'emploi
- Intérêt d'aborder la problématique des LP chez les jeunes sous l'angle de leur parcours professionnel

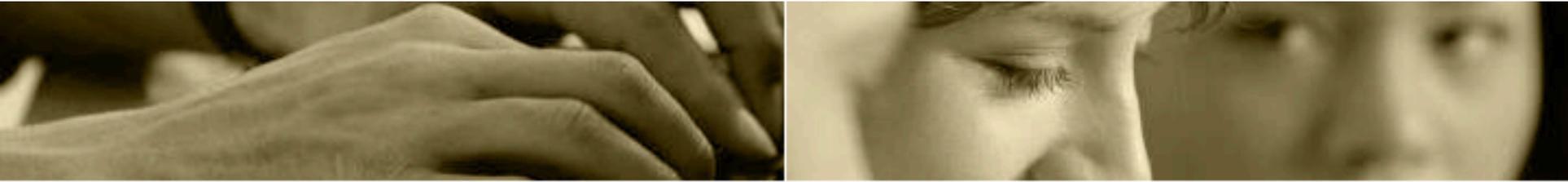
Les cibles de prévention



- La prévention des lésions professionnelles chez les jeunes travailleurs implique une action à la fois :
 - Sur les conditions d’emploi offertes à ces jeunes;
 - Sur les conditions d’accueil et d’intégration en emploi

Paradoxalement, le statut précaire de ces travailleurs fait en sorte que les investissements en matière de formation, d’encadrement, d’amélioration des conditions d’exercice du travail sont souvent limités

Diffusion des résultats



Réseau SST

European Agency for Safety and Health at Work

http://osha.europa.eu/en/news/IRSST_premieres_lesions

[QHSEClub](http://www.qhseclub.com/fr/content/view/4393/60/) site de documentation portant sur la qualité, l'Hygiène, la sécurité et l'environnement

<http://www.qhseclub.com/fr/content/view/4393/60/>

[SecuObs](http://www.secuobs.com/revue/news/172670.shtml) L'observatoire de la sécurité internet

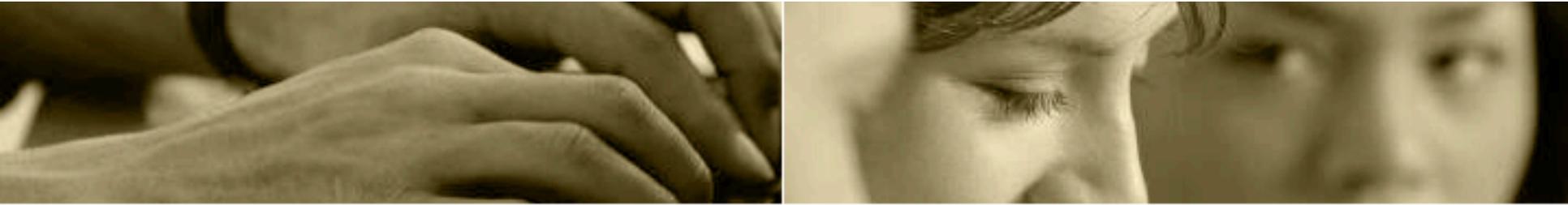
<http://www.secuobs.com/revue/news/172670.shtml>

Document produit par le gouvernement de
Bulgarie www.ncphp.government.bg/files/News109.doc

Communauté
scientifique

Une communication au congrès CARWH 2010
Un article en préparation pour Safety Science

Diffusion des résultats



Partenaires

Conseil scientifique de l'IRSST (2009)
Comité paritaire de la FTQ (2009)
Colloque du SCFP (2010)

Vigie psychosociale, bulletin de veille (fév 2010)

Réflexion en cours pour développer une stratégie de valorisation des résultats de recherche portant sur la programmation scientifique jeunes et la SST

- Enjeux liés au travail-étudiant
- Enjeux liés à la précarité
- **Transmission des savoirs et intégration des nouveaux**