



Conditions de travail et d'emploi au Québec, selon le genre

Pascale Prud'homme

Patrice Duguay

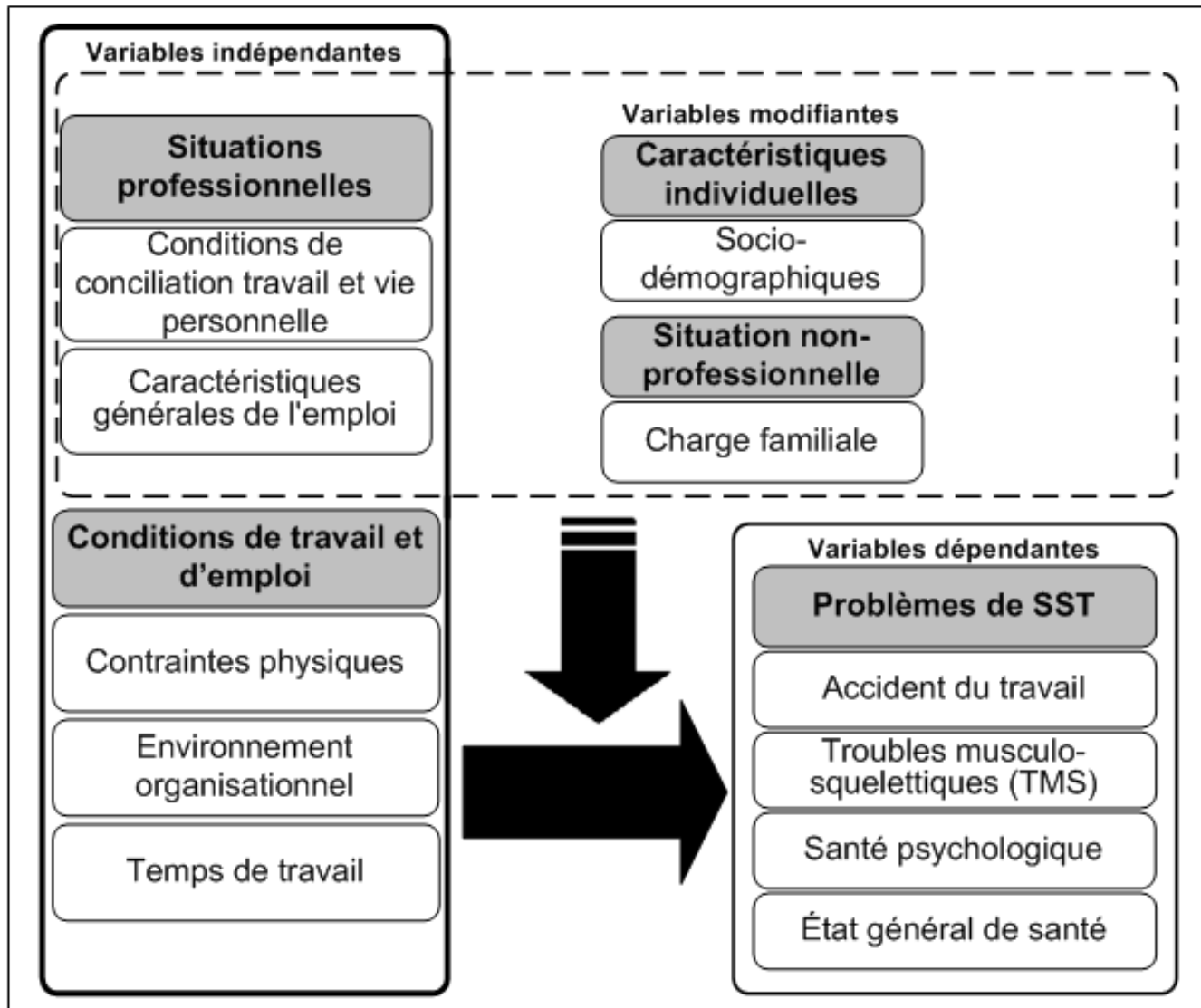
Colloque IRSST, novembre 2012

Plan de la présentation

- **Cadre conceptuel**
- **Quelques statistiques sur l'emploi au Québec**
- **Caractéristiques**
 - Emploi
 - Milieu de travail
 - Conditions de travail
- **Environnement de travail**
- **Conclusion**

Cadre conceptuel

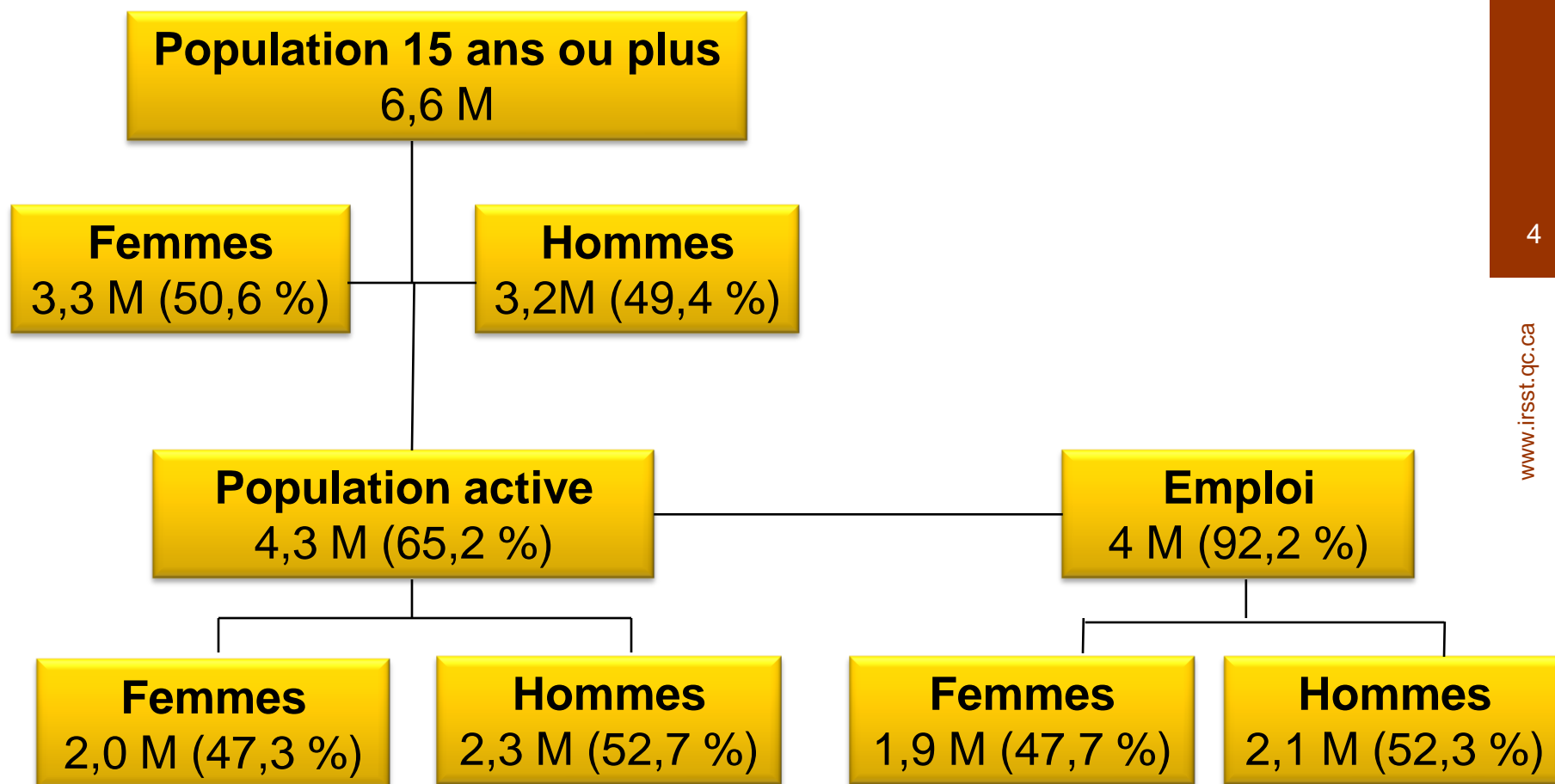
Liens explicatifs des facteurs et des déterminants de la SST



Source : Adapté du rapport R-691 - EQCOTESST

Quelques statistiques du marché du travail

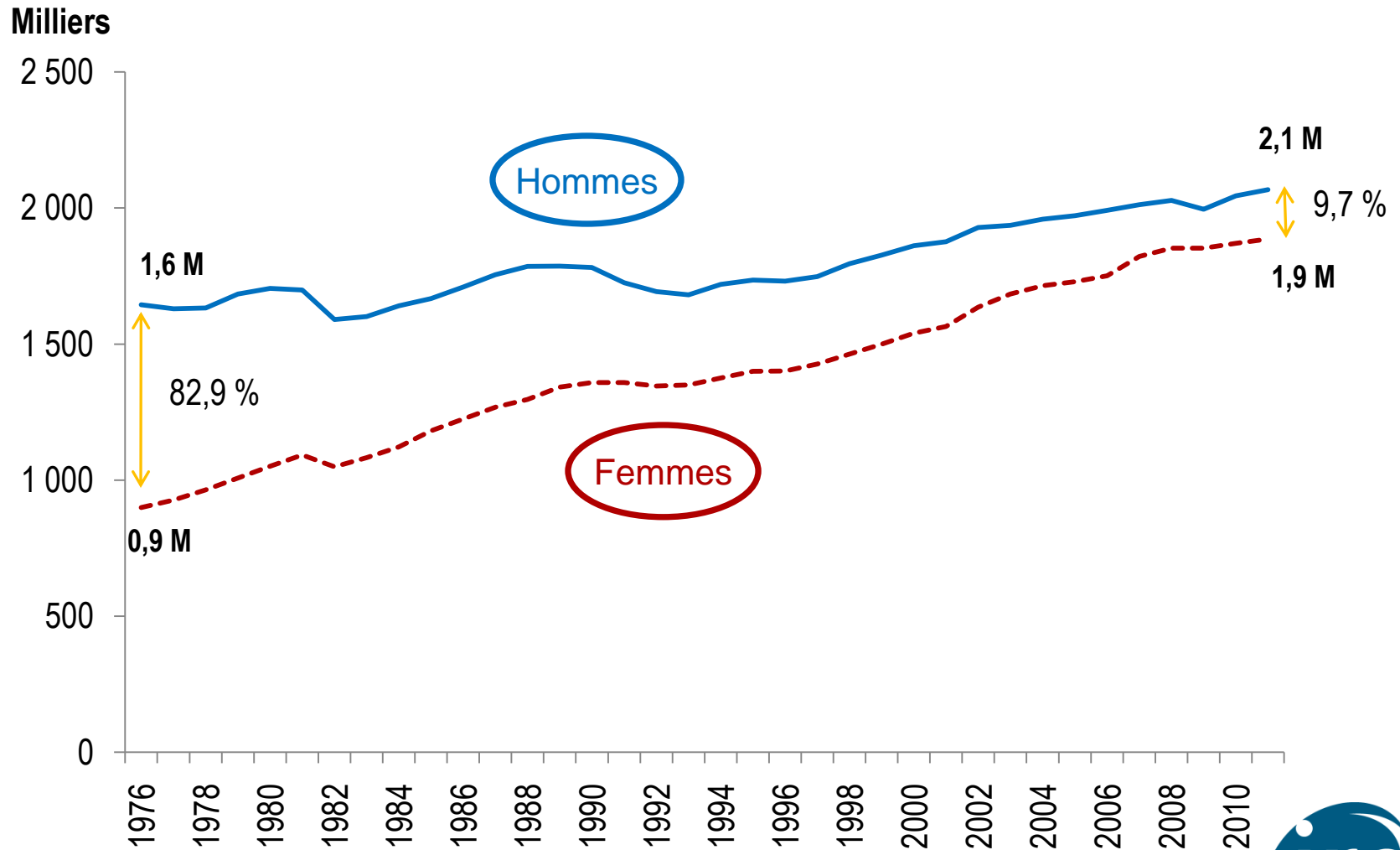
En 2011...



Source : État du marché du travail au Québec, Bilan 2011, Institut de la statistique du Québec

Évolution de l'emploi au Québec

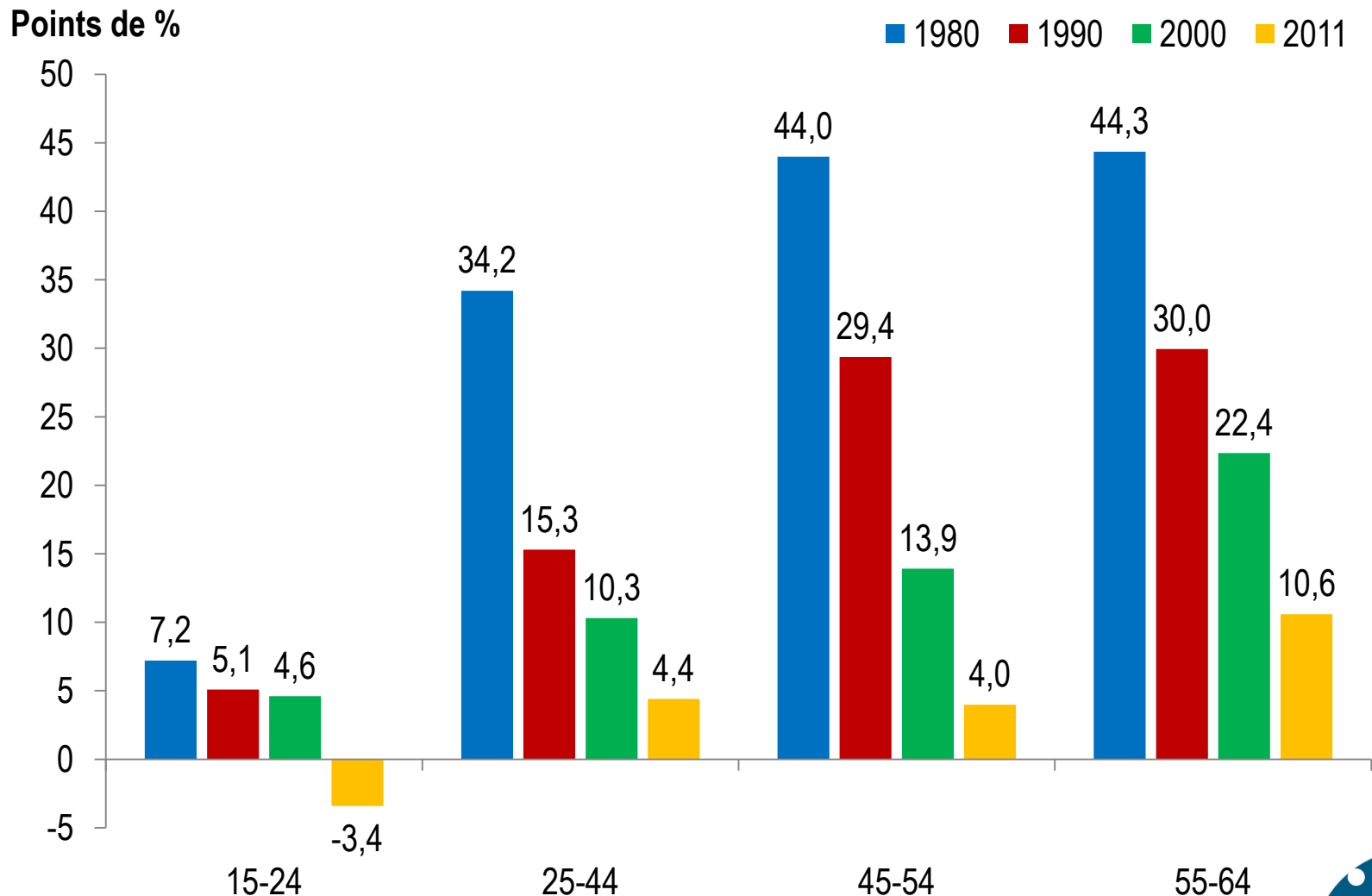
Évolution de la population en emploi (15 ans ou plus),
Québec, 1976 à 2011



Source : Statistique Canada. Tableau 282-0002 — Enquête sur la population active (EPA)

Évolution de l'emploi au Québec

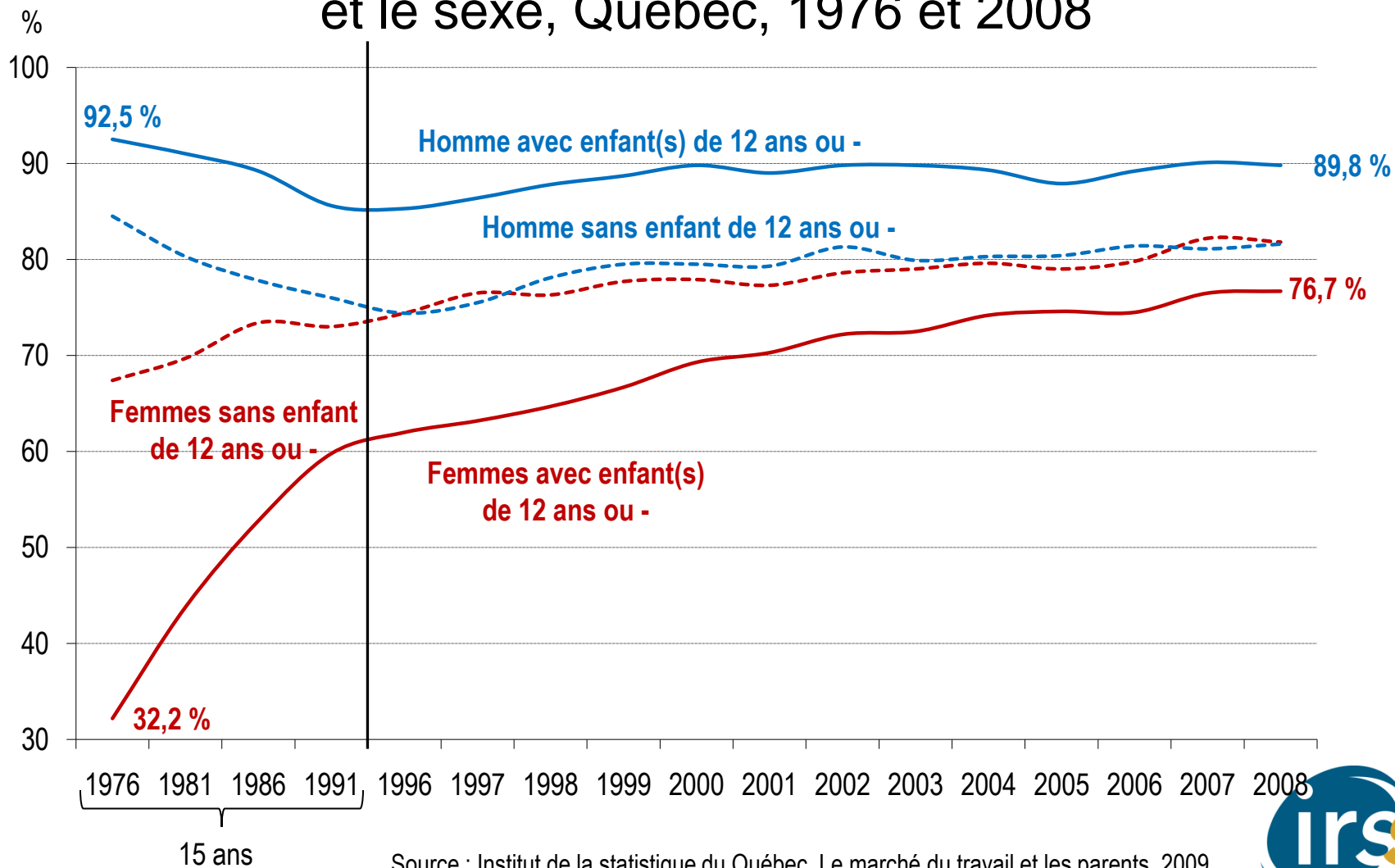
Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon l'âge, Québec



Source : Statistique Canada. CANSIM — Tableau 282-0002 — Enquête sur la population active (EPA)

Évolution de l'emploi au Québec

Évolution des taux d'emploi des personnes âgées de 25 à 44 ans selon la présence d'enfants de 12 ans ou moins et le sexe, Québec, 1976 et 2008

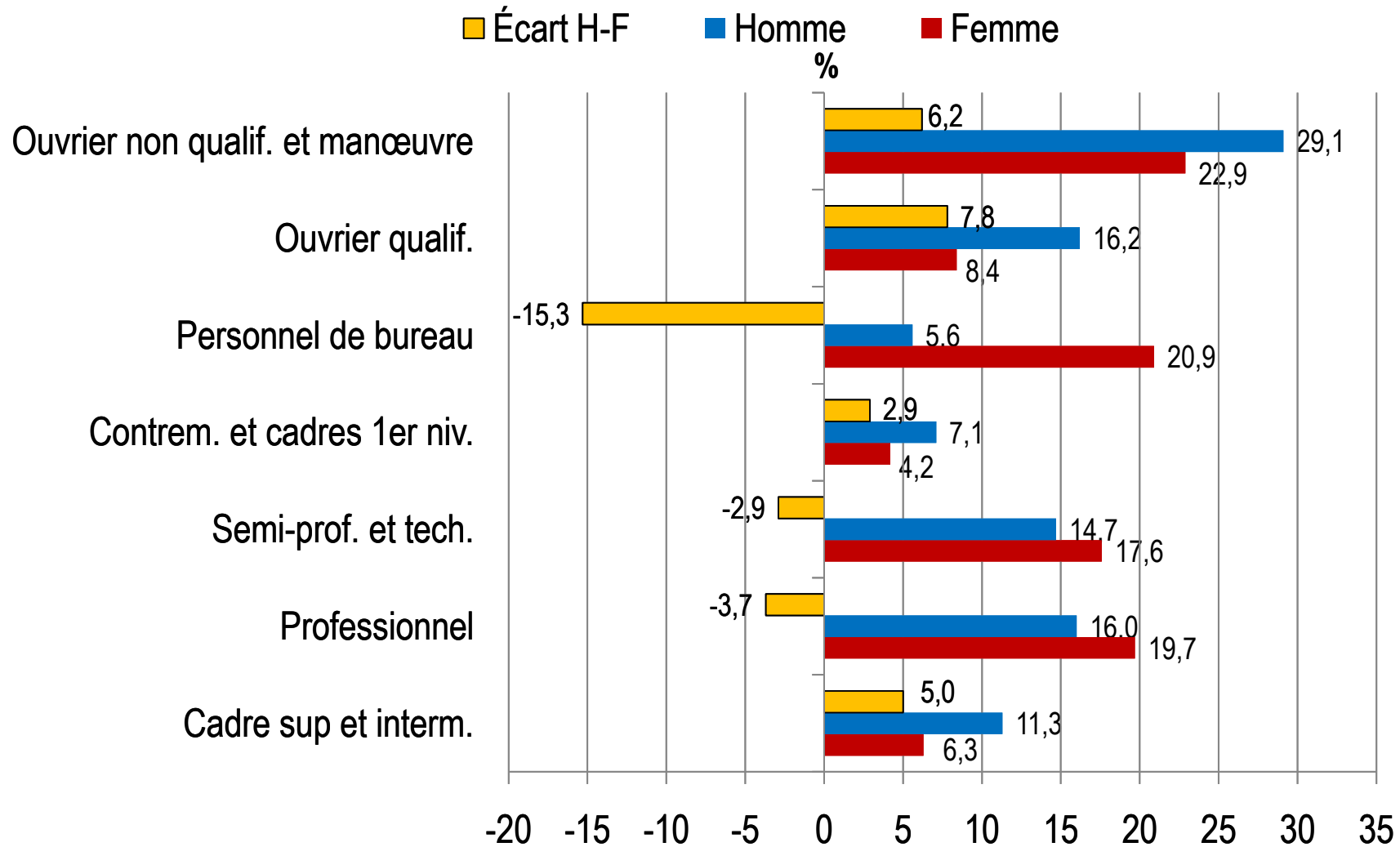


Caractéristiques de l'emploi

- Catégorie professionnelle (7 regroupements)
- Type de profession (manuel, non-manuel, mixte)

Caractéristiques de l'emploi principal

Répartition (%) des travailleurs selon la catégorie professionnelle et le sexe, travailleurs de 15 ans ou plus, Québec, 2007-2008

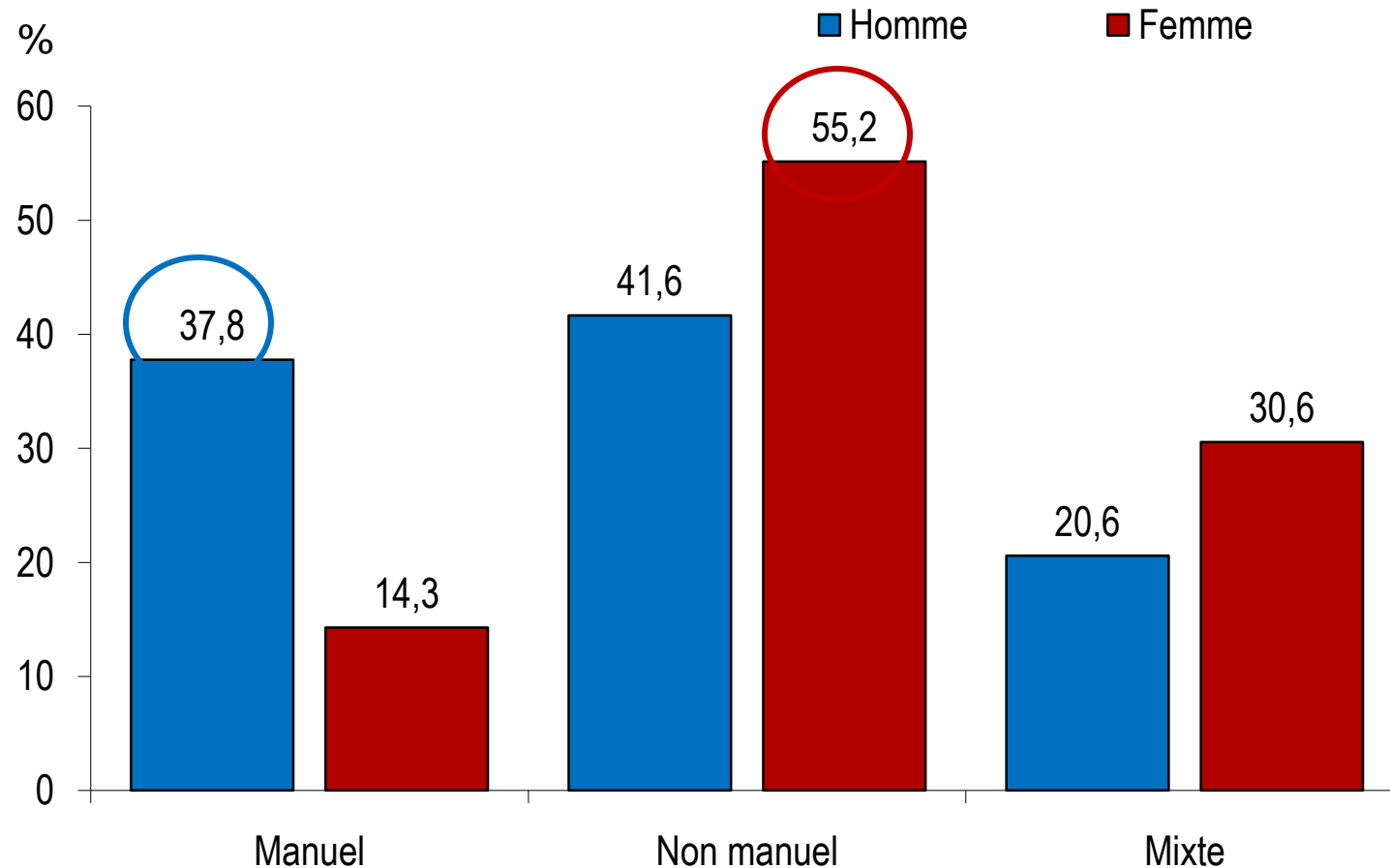


Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5 % selon le test global du Khi-deux

Caractéristiques de l'emploi principal

Répartition (%) des travailleurs selon le type de profession et le sexe, Québec, 2007-2008

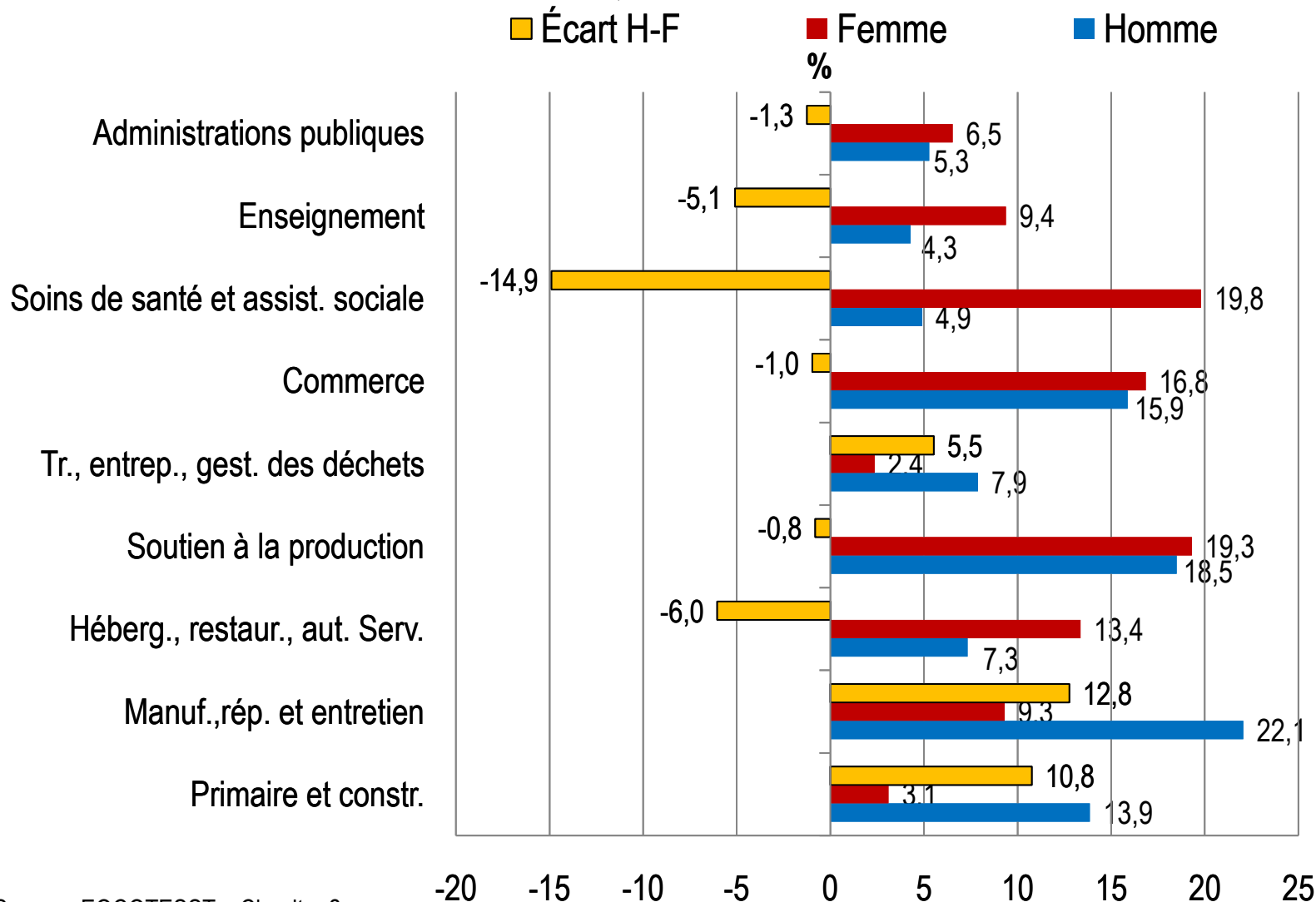


Caractéristiques du milieu de travail

- Secteur d'activité économique

Milieu de travail

Répartition (%) des travailleurs selon le secteur et le sexe, Québec, 2007-2008



Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5 % selon le test global du Khi-deux

Conditions de travail

- Horaires et heures de travail
- Précarité et insécurité d'emploi

Horaires et heures de travail :

- *Nombres d'heures hebdomadaires :*
 - Entre 30-39 heures : **+ femmes**
(F : **45,7 %** vs H : 23,0 %)
 - 40 heures et + : **+ d'hommes**
(H : **68,6 %** vs F : 33,7 %)
- *Satisfaction par rapport à la durée de la semaine de travail à l'emploi principal :*
 - Faible différence H/F
 - Travailler - d'heures : un peu **+ femmes**
(F: **22,8 %** vs H: 20 %)
- *Cumul d'emploi :*
 - Pas de différence H/F

Horaires et heures de travail :

- *Horaire régulier (même plage horaire d'une journée à l'autre) :*
 - Pas de différences H/F
- *Travail de fin de semaines (arrive de travailler le samedi ou le dimanche à leur emploi principal avec ou sans rémunération à la demande de l'employeur où à leur initiative personnelle) :*
 - + d'hommes rapportent travailler la fin de semaine (H: **66,9 %** vs H: 51,7 %)
 - Fréquence : Femmes + nombreuses à travailler 4 fois/mois (F: **33,7 %** vs H: 26,3 %)

Indicateurs de précarité et d'insécurité

1 – Indicateur de précarité contractuelle (PC), si au moins une des conditions suivantes est remplie :

- Emploi à durée déterminée (**11,5 %** des salariés; F: **13,7 %** vs H: 9,5 %)
- Travail temps partiel (15-29 heures) et veut travailler plus d'heures (**2,3 %** des travailleurs);
- Emploi assigné par une agence de placement (**1,8 %** des salariés);
- Devenu travailleur autonome à la demande de son employeur (**6,0 %** des autonomes).

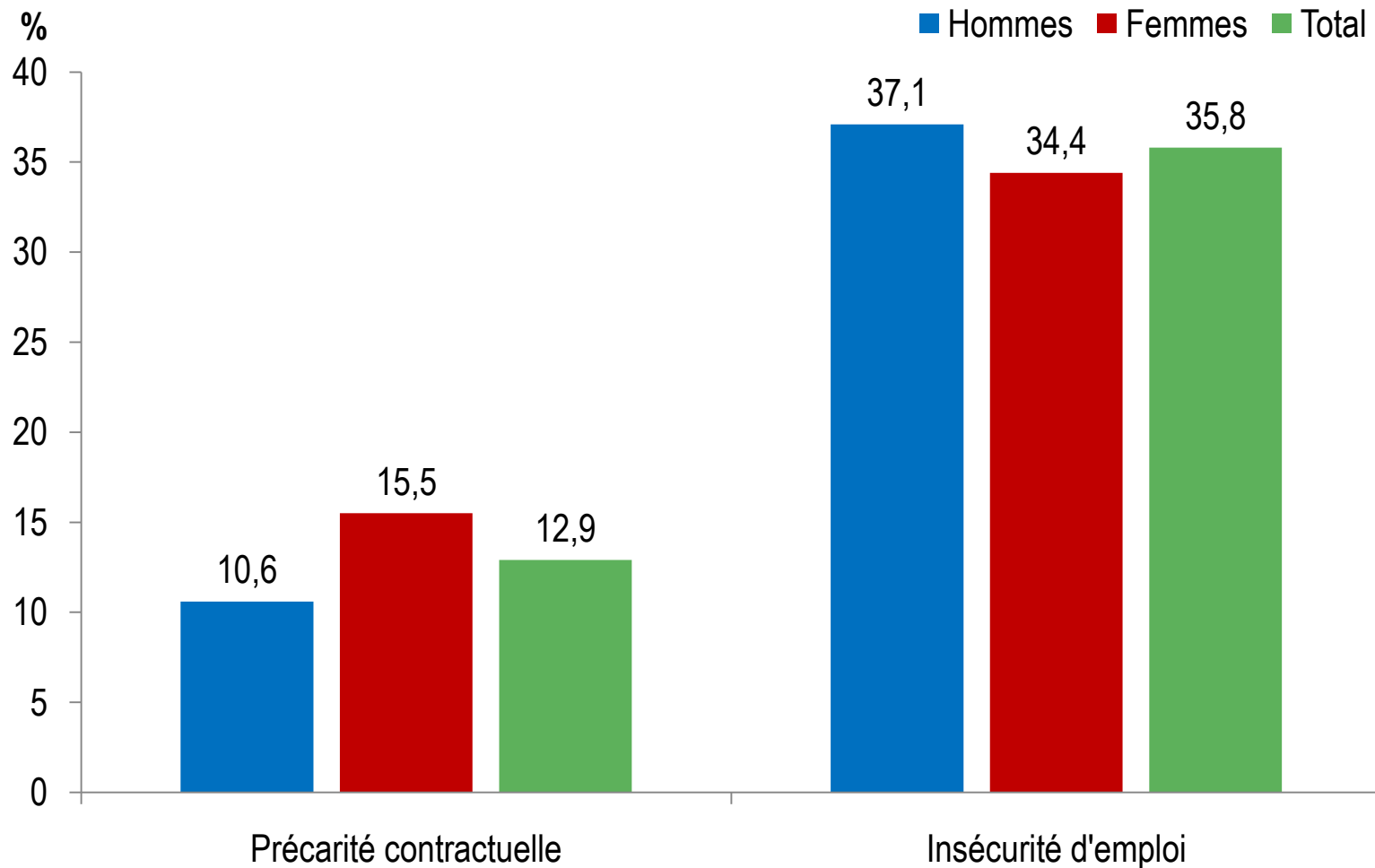
Indicateurs de précarité et d'insécurité

2 – Indicateur d'insécurité d'emploi (IE), si une des conditions suivantes est remplie :

- *Ma sécurité d'emploi est faible* (fortement d'accord : **(F : 9,7 % vs H : 7,5 %)** ou d'accord **(F : 15,9 % vs H : 20,0 %)**);
- Période de chômage au cours des 2 dernières années (**17 %**).

Indicateurs de précarité et d'insécurité

Indicateur de précarité contractuelle et d'insécurité d'emploi selon le sexe, travailleurs de 15 ans ou plus, Québec, 2007-2008



Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5% selon le test global du Khi-deux à l'exception de l'indicateur d'insécurité d'emploi

Environnement de travail

- Environnement physique
- Situations de travail

Environnement de travail

- Les hommes et les femmes ne sont pas soumis aux mêmes contraintes physiques dans leur milieu de travail
- ***Travail des hommes :***
 - **Posture de travail** : Debout, mains au-dessus des épaules, dos penché, de côté ou en torsion
 - **Mouvements contraignants** : Gestes de précision
 - **Efforts** : manutention de charges lourdes, efforts pour l'utilisation d'outils

Environnement de travail

- ***Travail des hommes :***
 - Exposés aux **solvants**, **bruit** et **vibrations**
 - Conduite d'un **véhicule**
 - + **cumul** de contraintes
- ***Travail des femmes :***
 - **Posture de travail** : Assises
 - **Mouvements contraignants** : Gestes répétitifs avec les bras ou les mains
 - + de temps devant un **ordinateur**

Environnement de travail

- **Les femmes rapportent + situations de travail exigeantes :**
 - **Travail émotionnellement exigeant** (fortement d'accord et d'accord) **(F : 52,3 % vs H : 44,8 %)**
 - Situations de **tension avec le public** (très souvent, souvent) **(F : 23,0 % vs H : 19,0 %)**
 - **Rythme de travail**
 - **Ne pas** avoir la possibilité de prendre une pause (excluant la période des repas) **(F:19,0 % vs H:11,6 %)**
 - **Ne pas** avoir la possibilité de choisir ou de modifier la cadence ou la vitesse de travail **(F:26,2 % vs H:17,5 %)**

Environnement de travail

- ***Les hommes rapportent :***
 - **Soutien social** (collaboration collègues-supérieurs) faible (**H : 51,0 % vs F: 44,0 %**)

Portées et limites

- Les analyses présentées sont descriptives
- **Taille de l'échantillon** limite parfois les analyses (par ex. secteurs et professions)
- Sélection de certaines conditions de travail
- **Environnement physique** certaines contraintes plus spécifiques aux femmes n'ont pas été évaluées (par ex. posture statique)
- Malgré les différentes limites les résultats se comparent à ceux d'autres enquêtes populationnelles

Conclusion

- **Féminisation de la main-d'œuvre** depuis les 35 dernières années
- **Différence H/F :**
 - Emploi : Catégorie professionnelle, type de profession
 - Milieu de travail : Secteur d'activité économique
 - Conditions de travail : horaires, précarité, insécurité
 - Environnement de travail
- Importance de prendre en compte le genre dans les recherches portant sur le travail

Merci de votre attention

26

www.irsst.qc.ca