



# ***Conditions de travail et d'emploi au Québec, selon le genre***

---

*Pascale Prud'homme*

*Patrice Duguay*

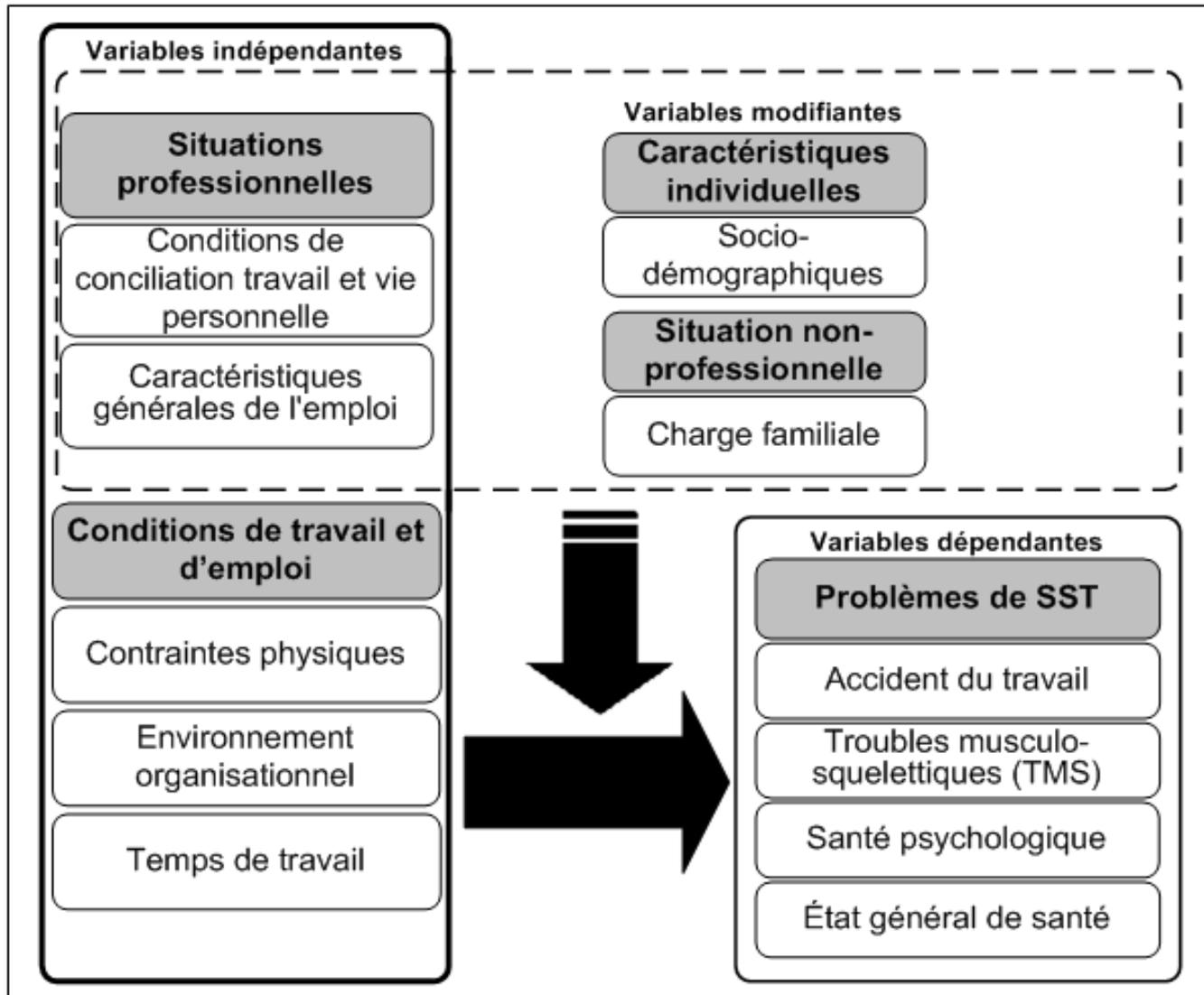
*Colloque IRSST, novembre 2012*

# Plan de la présentation

- **Cadre conceptuel**
- **Quelques statistiques sur l'emploi au Québec**
- **Caractéristiques**
  - Emploi
  - Milieu de travail
  - Conditions de travail
- **Environnement de travail**
- **Conclusion**

# Cadre conceptuel

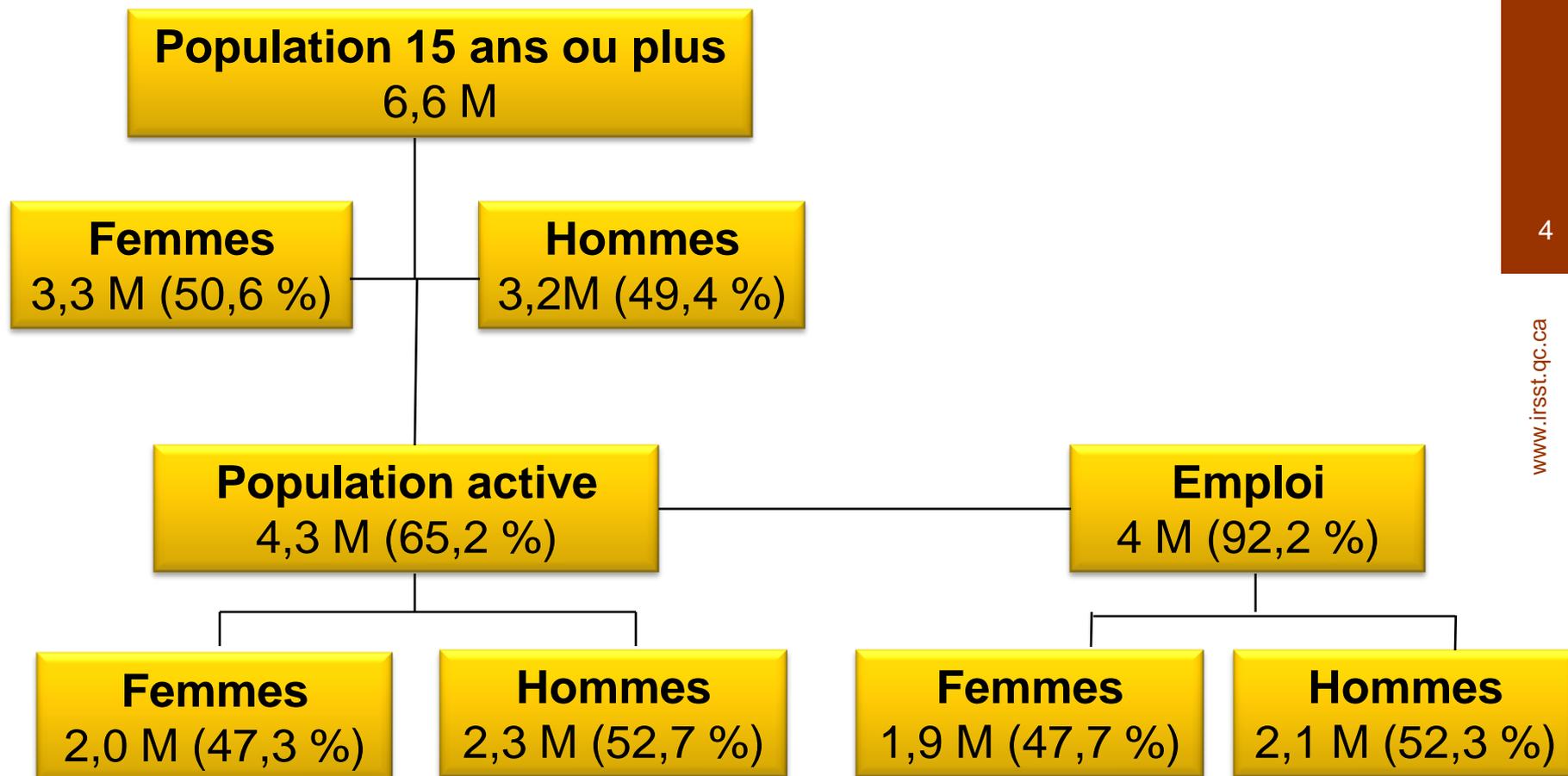
Liens explicatifs des facteurs et des déterminants de la SST



Source : Adapté du rapport R-691 - EQCOTESST

# Quelques statistiques du marché du travail

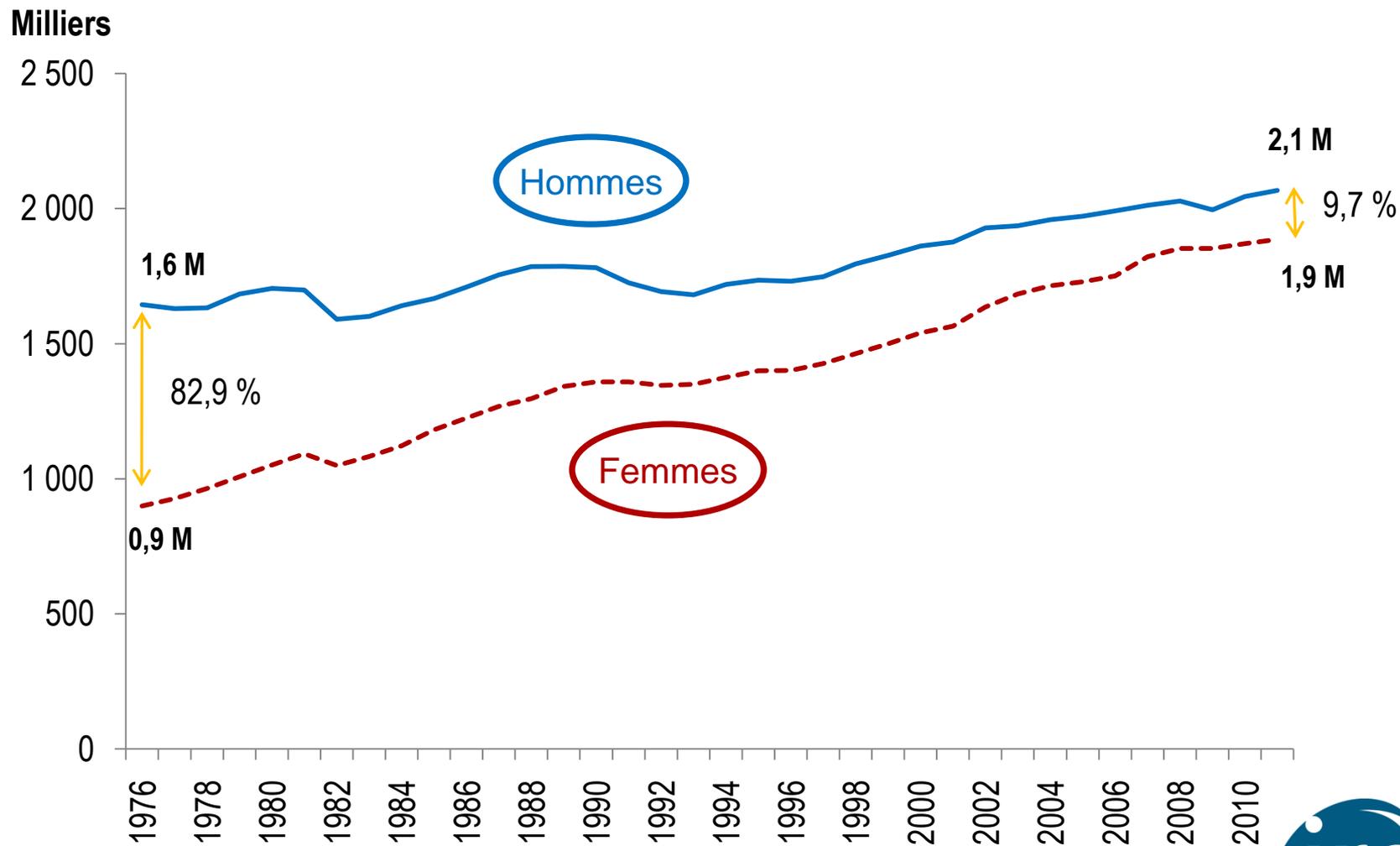
*En 2011...*



Source : État du marché du travail au Québec, Bilan 2011, Institut de la statistique du Québec

# Évolution de l'emploi au Québec

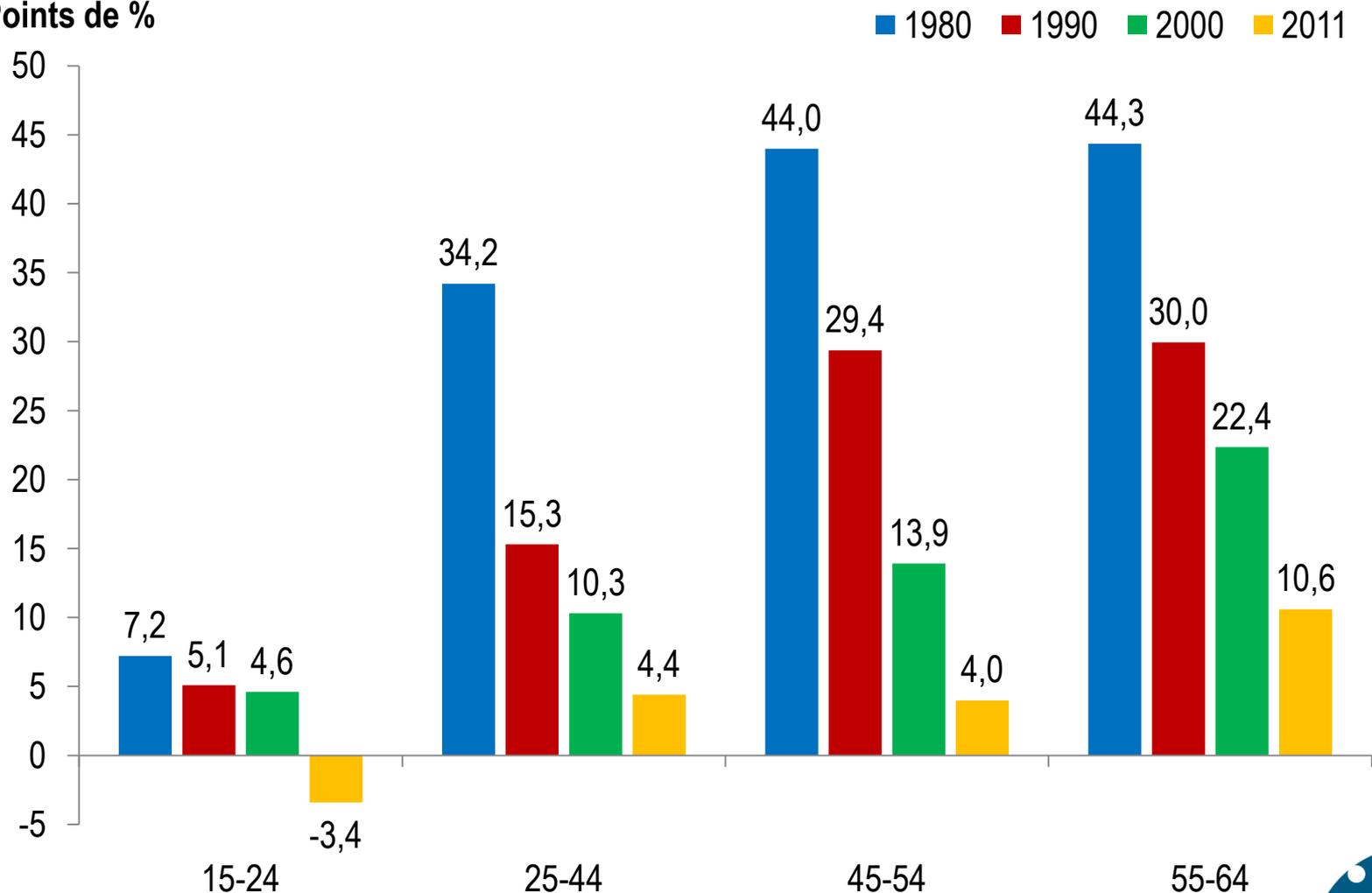
Évolution de la population en emploi (15 ans ou plus),  
Québec, 1976 à 2011



# Évolution de l'emploi au Québec

## Écart hommes-femmes du taux d'emploi selon l'âge, Québec

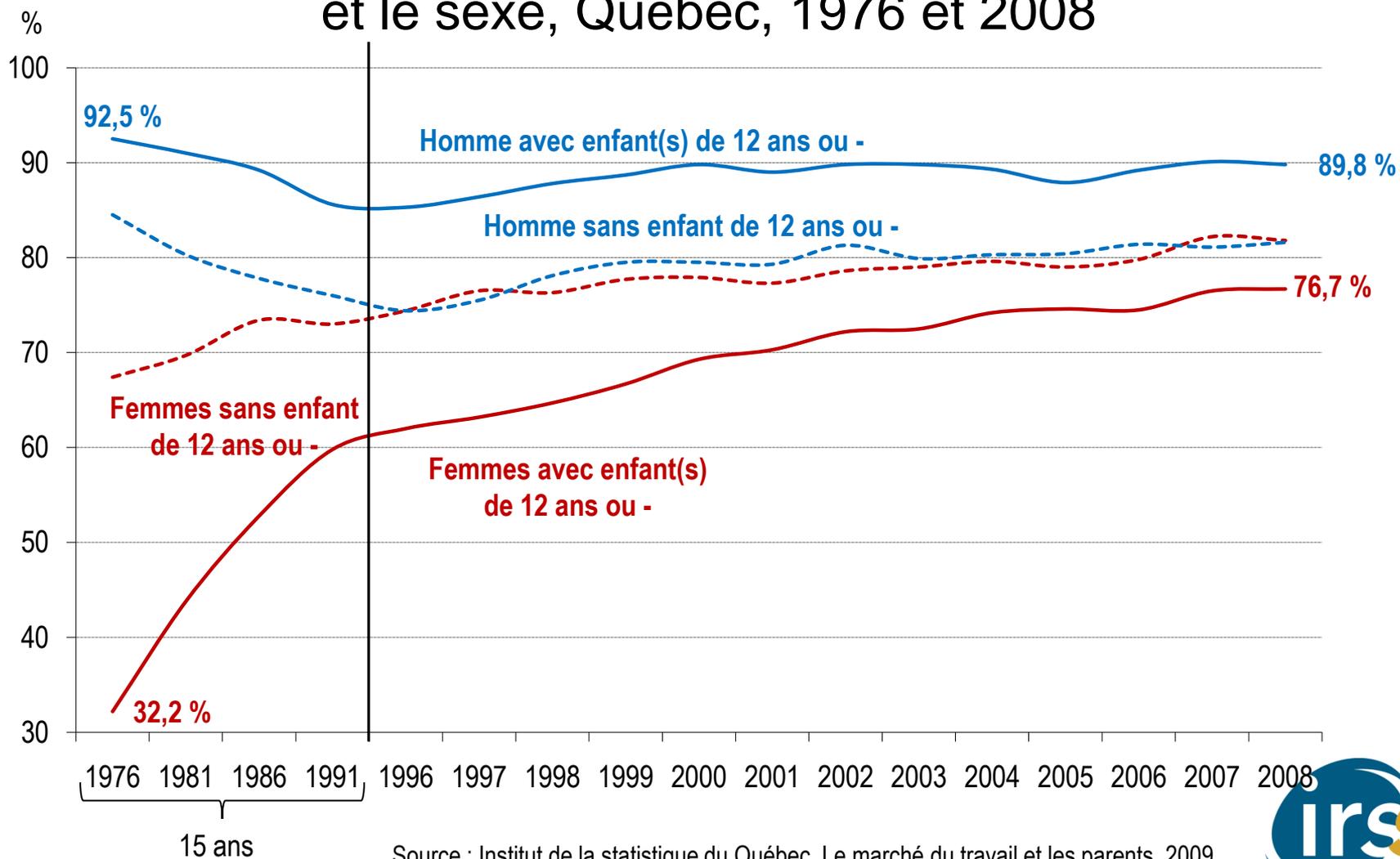
Points de %



Source : Statistique Canada. CANSIM — Tableau 282-0002 — Enquête sur la population active (EPA)

# Évolution de l'emploi au Québec

Évolution des taux d'emploi des personnes âgées de 25 à 44 ans selon la présence d'enfants de 12 ans ou moins et le sexe, Québec, 1976 et 2008

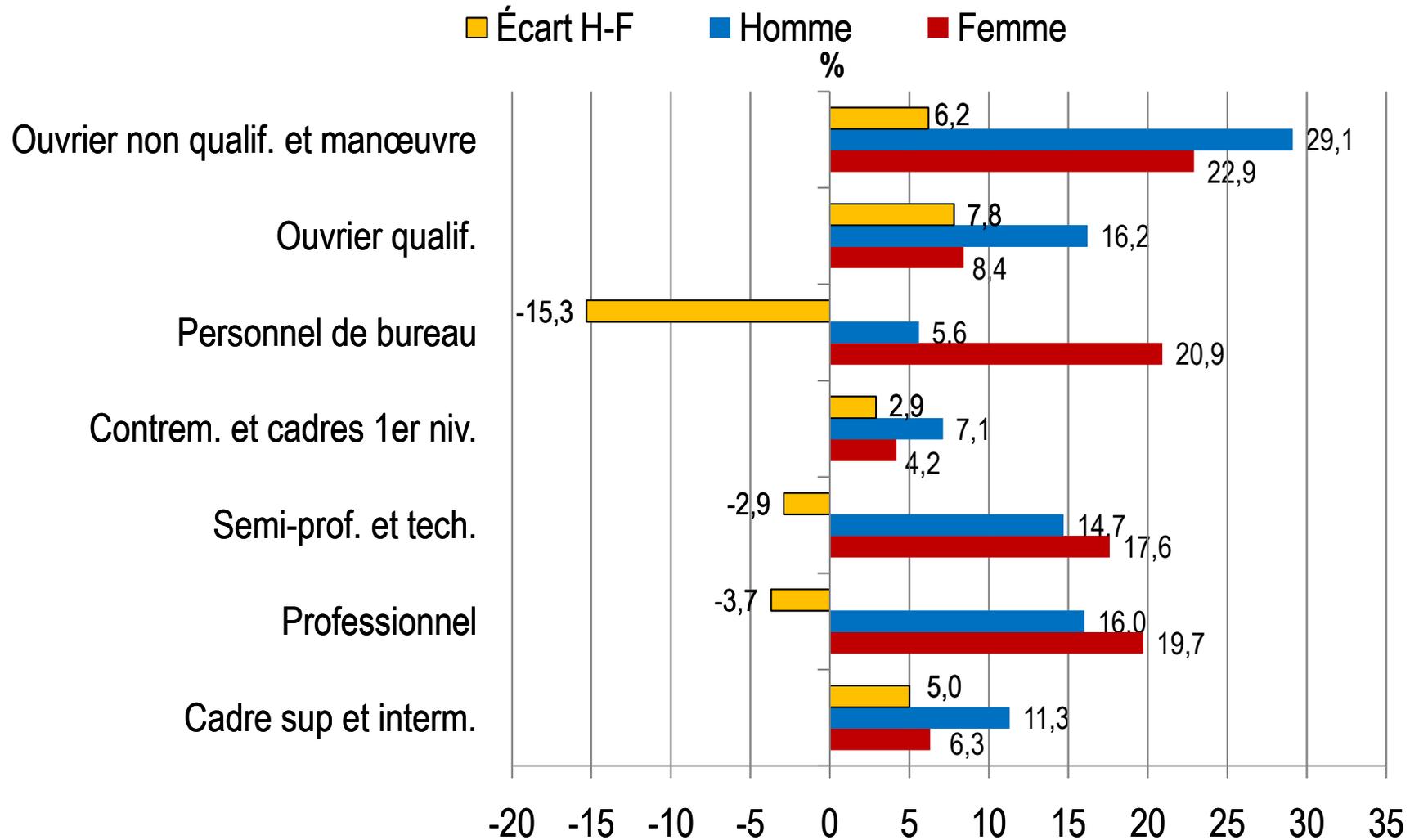


# Caractéristiques de l'emploi

- Catégorie professionnelle (7 regroupements)
- Type de profession (manuel, non-manuel, mixte)

# Caractéristiques de l'emploi principal

Répartition (%) des travailleurs selon la catégorie professionnelle et le sexe, travailleurs de 15 ans ou plus, Québec, 2007-2008

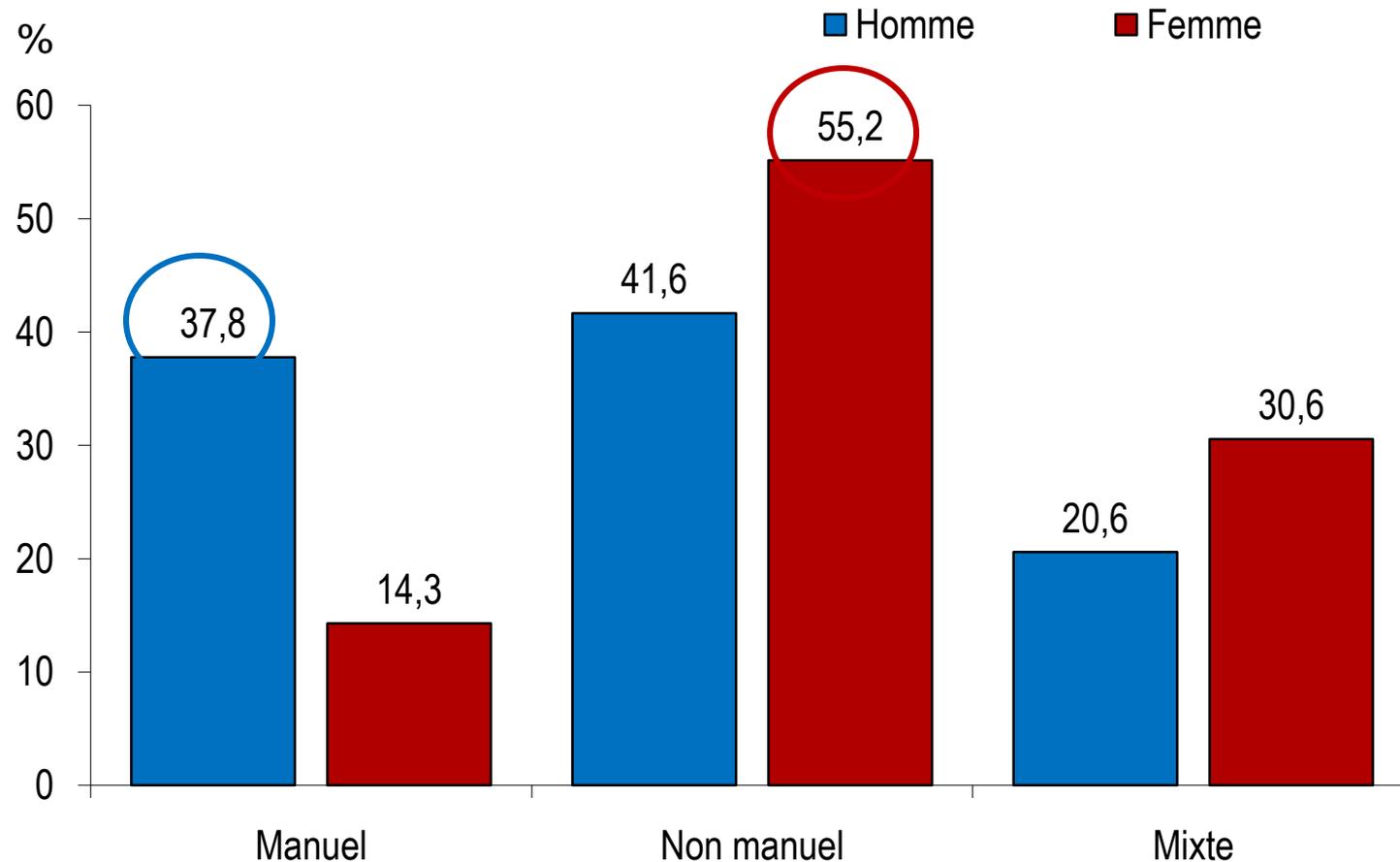


Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5 % selon le test global du Khi-deux

# Caractéristiques de l'emploi principal

Répartition (%) des travailleurs selon le type de profession et le sexe, Québec, 2007-2008

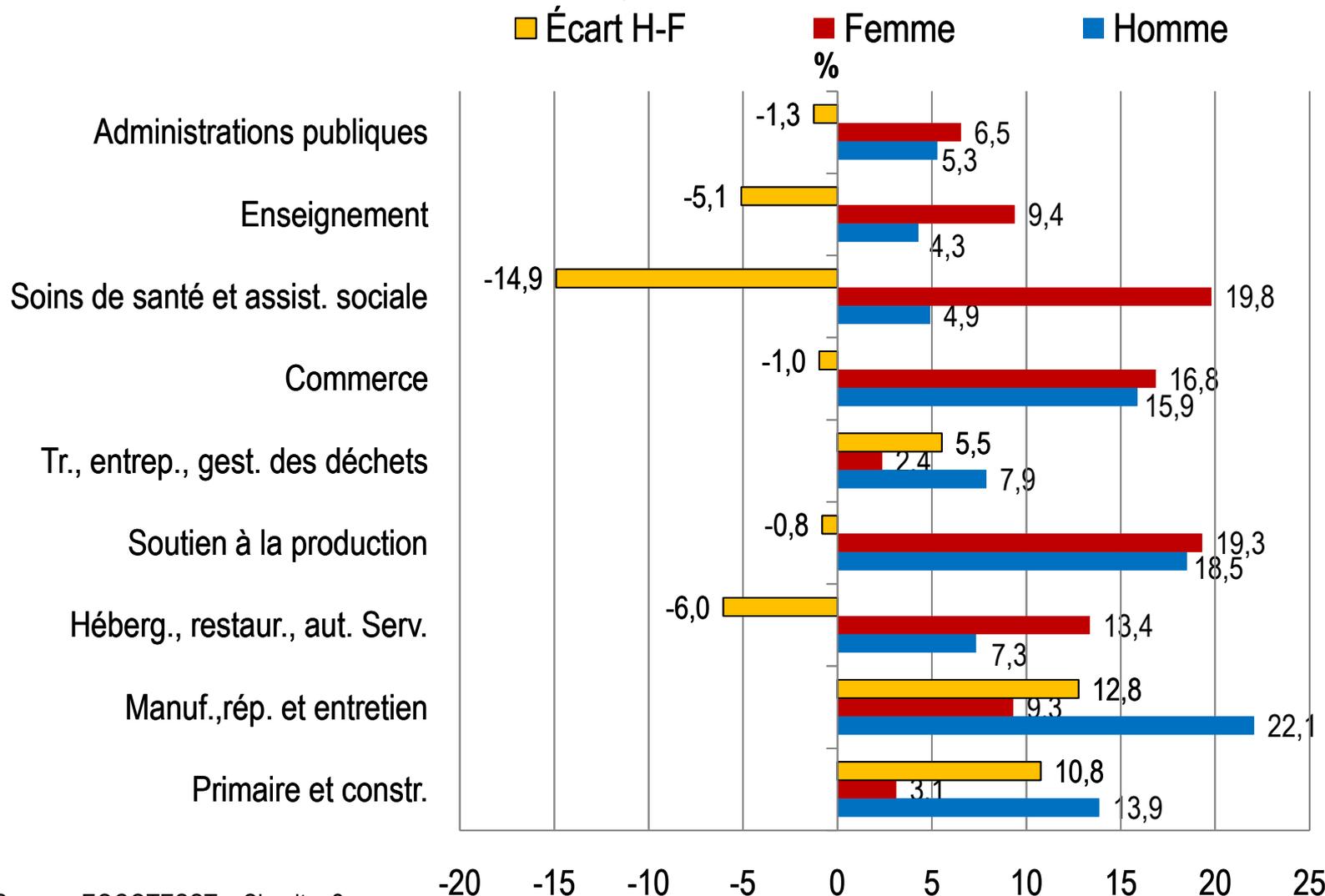


# Caractéristiques du milieu de travail

- Secteur d'activité économique

# Milieu de travail

Répartition (%) des travailleurs selon le secteur et le sexe, Québec, 2007-2008



Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5 % selon le test global du Khi-deux

# Conditions de travail

- Horaires et heures de travail
- Précarité et insécurité d'emploi

## Horaires et heures de travail :

- *Nombres d'heures hebdomadaires :*
  - Entre 30-39 heures : **+ femmes**  
(F : **45,7 %** vs H : 23,0 %)
  - 40 heures et + : **+ d'hommes**  
( H : **68,6 %** vs F : 33,7 %)
- *Satisfaction par rapport à la durée de la semaine de travail à l'emploi principal :*
  - Faible différence H/F
  - Travailler - d'heures : un peu **+ femmes**  
(F: **22,8 %** vs H: 20 %)
- *Cumul d'emploi :*
  - Pas de différence H/F

## Horaires et heures de travail :

- *Horaire régulier (même plage horaire d'une journée à l'autre) :*
  - Pas de différences H/F
- *Travail de fin de semaines (arrive de travailler le samedi ou le dimanche à leur emploi principal avec ou sans rémunération à la demande de l'employeur où à leur initiative personnelle) :*
  - + d'hommes rapportent travailler la fin de semaine (H: **66,9 %** vs H: 51,7 %)
  - Fréquence : Femmes + nombreuses à travailler 4 fois/mois (F: **33,7 %** vs H: 26,3 %)

# Indicateurs de précarité et d'insécurité

## 1 – Indicateur de précarité contractuelle (PC), si au moins une des conditions suivantes est remplie :

- Emploi à durée déterminée (**11,5 %** des salariés; F: **13,7 %** vs H: 9,5 %)
- Travail temps partiel (15-29 heures) et veut travailler plus d'heures (**2,3 %** des travailleurs);
- Emploi assigné par une agence de placement (**1,8 %** des salariés);
- Devenu travailleur autonome à la demande de son employeur (**6,0 %** des autonomes).

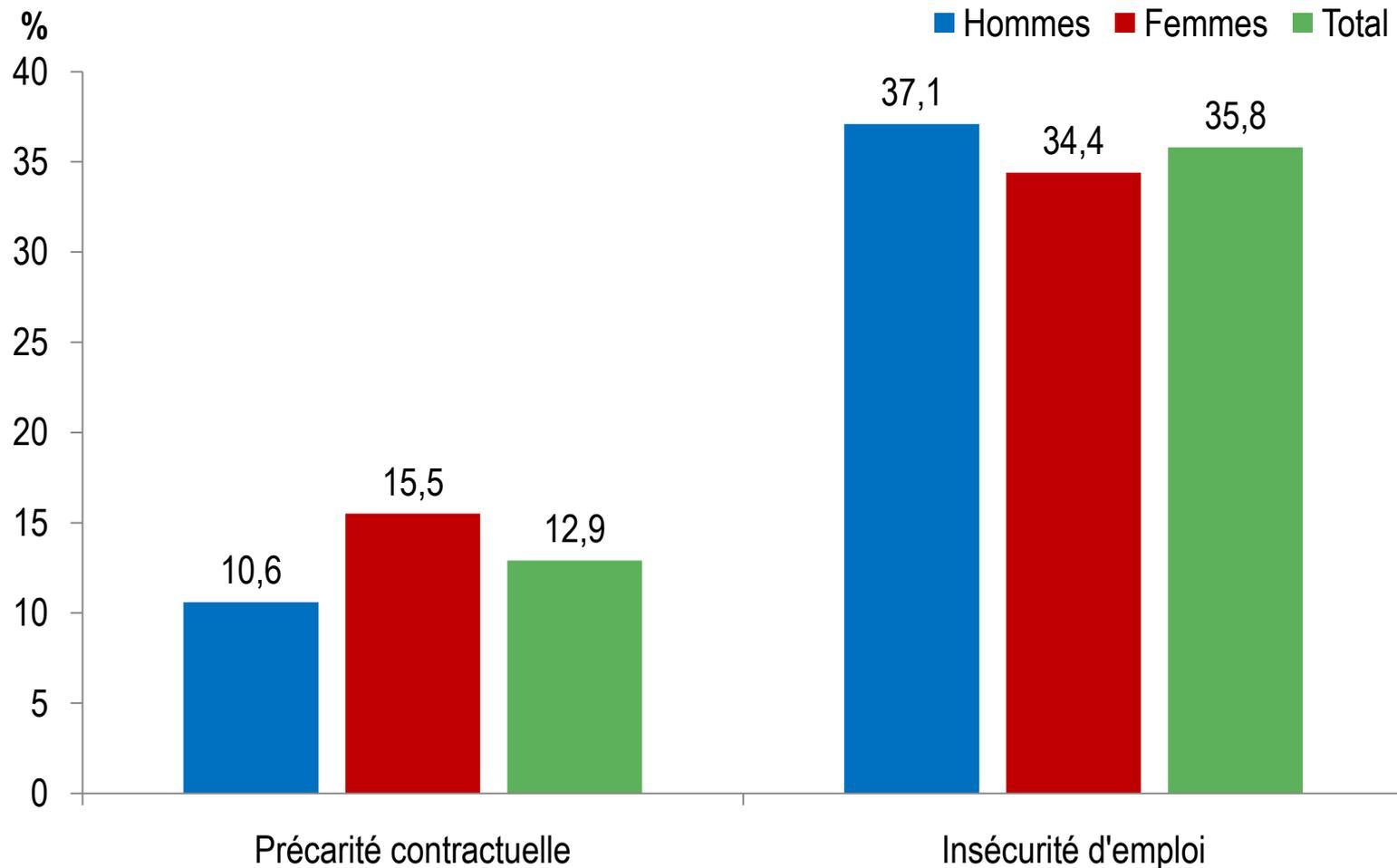
# Indicateurs de précarité et d'insécurité

## 2 – Indicateur d'insécurité d'emploi (IE), si une des conditions suivantes est remplie :

- *Ma sécurité d'emploi est faible* (fortement d'accord : **(F : 9,7 % vs H : 7,5 %)** ou d'accord **(F : 15,9 % vs H : 20,0 %)**);
- Période de chômage au cours des 2 dernières années (**17 %**).

# Indicateurs de précarité et d'insécurité

Indicateur de précarité contractuelle et d'insécurité d'emploi selon le sexe, travailleurs de 15 ans ou plus, Québec, 2007-2008



Source : EQCOTESST – Chapitre 2

Les différences observées sont statistiquement significatives au seuil de 5% selon le test global du Khi-deux à l'exception de l'indicateur d'insécurité d'emploi

# Environnement de travail

- Environnement physique
- Situations de travail

# Environnement de travail

- Les hommes et les femmes ne sont pas soumis aux mêmes contraintes physiques dans leur milieu de travail
- ***Travail des hommes :***
  - **Posture de travail** : Debout, mains au-dessus des épaules, dos penché, de côté ou en torsion
  - **Mouvements contraignants** : Gestes de précision
  - **Efforts** : manutention de charges lourdes, efforts pour l'utilisation d'outils

# Environnement de travail

- ***Travail des hommes :***
  - Exposés aux **solvants**, **bruit** et **vibrations**
  - Conduite d'un **véhicule**
  - + **cumul** de contraintes
- ***Travail des femmes :***
  - **Posture de travail** : Assises
  - **Mouvements contraignants** : Gestes répétitifs avec les bras ou les mains
  - + de temps devant un **ordinateur**

# Environnement de travail

- **Les femmes rapportent + situations de travail exigeantes :**
  - **Travail émotionnellement exigeant** (fortement d'accord et d'accord) **(F : 52,3 % vs H : 44,8 %)**
  - Situations de **tension avec le public** (très souvent, souvent) **(F : 23,0 % vs H : 19,0 %)**
  - **Rythme de travail**
    - **Ne pas** avoir la possibilité de prendre une pause (excluant la période des repas) **(F:19,0 % vs H:11,6 %)**
    - **Ne pas** avoir la possibilité de choisir ou de modifier la cadence ou la vitesse de travail **(F:26,2 % vs H:17,5 %)**

# Environnement de travail

- ***Les hommes rapportent :***
  - **Soutien social** (collaboration collègues-supérieurs) faible (**H : 51,0 % vs F: 44,0 %**)

# Portées et limites

- Les analyses présentées sont descriptives
- **Taille de l'échantillon** limite parfois les analyses (par ex. secteurs et professions)
- Sélection de certaines conditions de travail
- **Environnement physique** certaines contraintes plus spécifiques aux femmes n'ont pas été évaluées (par ex. posture statique)
- Malgré les différentes limites les résultats se comparent à ceux d'autres enquêtes populationnelles

# Conclusion

- **Féminisation de la main-d'œuvre** depuis les 35 dernières années
- **Différence H/F :**
  - Emploi : Catégorie professionnelle, type de profession
  - Milieu de travail : Secteur d'activité économique
  - Conditions de travail : horaires, précarité, insécurité
  - Environnement de travail
- Importance de prendre en compte le genre dans les recherches portant sur le travail

# Merci de votre attention

26

[www.irsst.qc.ca](http://www.irsst.qc.ca)