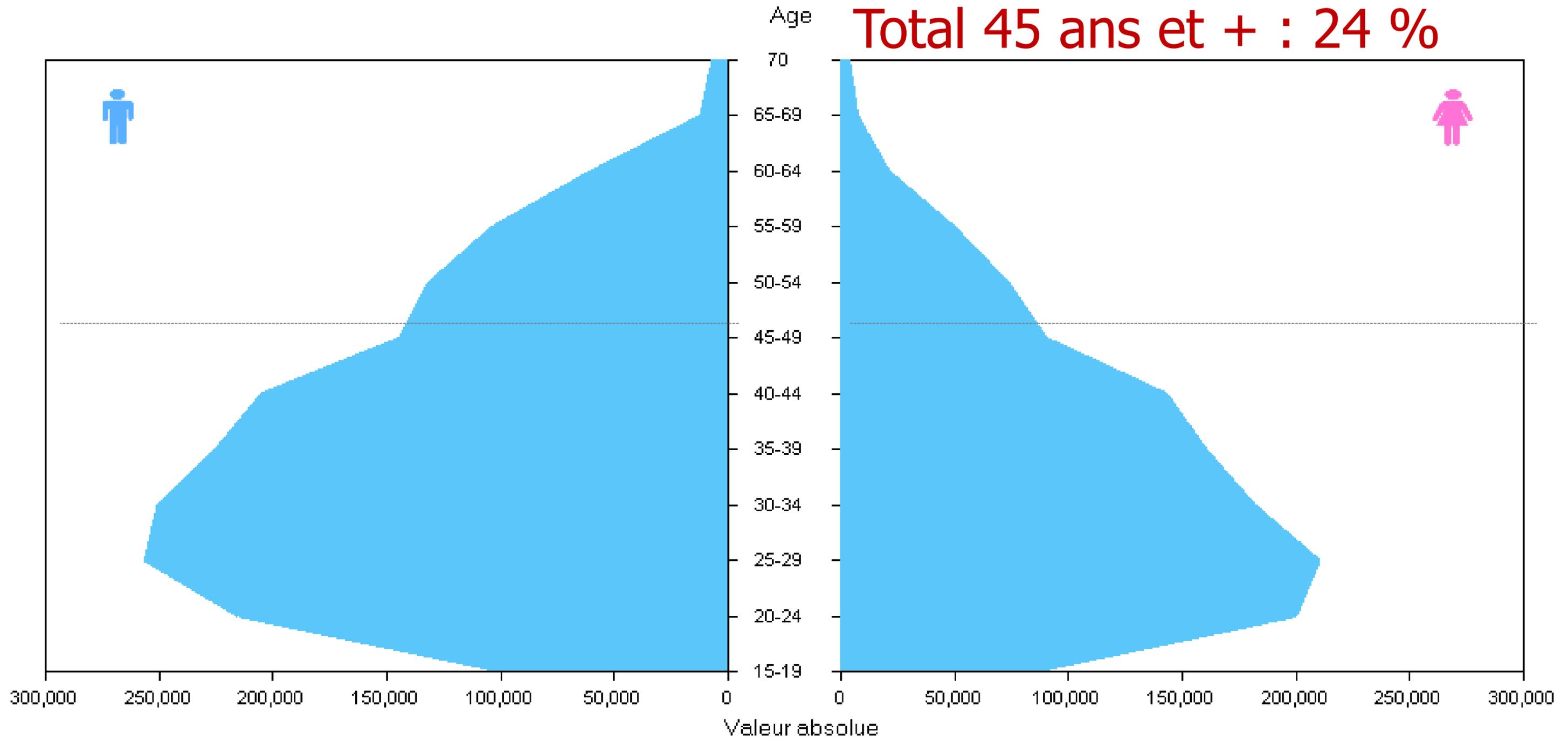




Quelles différences les enquêtes mettent-elles en lumière concernant les conditions d'exercice du travail selon l'âge des travailleurs? Quel éclairage pour les études terrain?

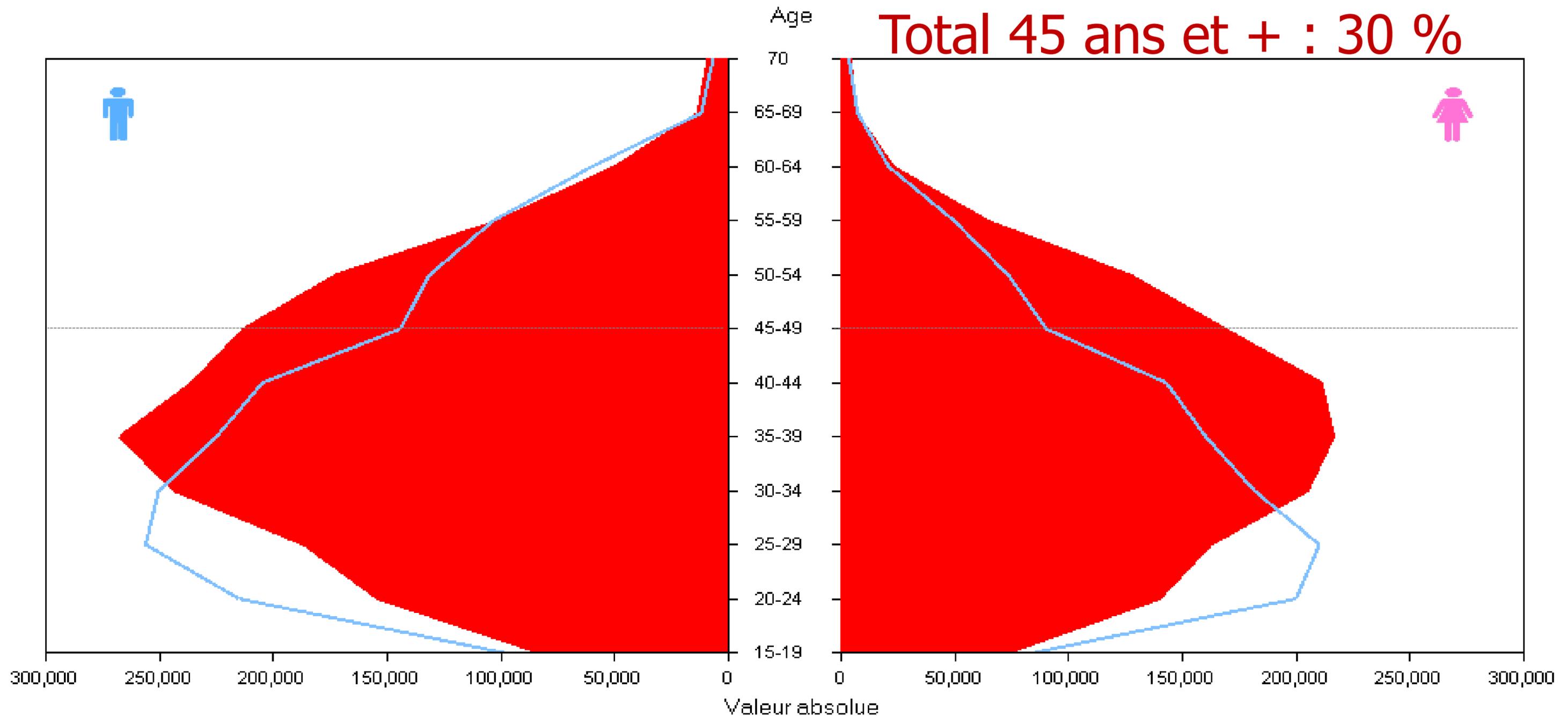
Élise Ledoux, Pascale Prud'homme, Patrice Duguay, Marc-Antoine Busque, Alexandre Boucher, Sylvie Beaugrand, Caroline Jolly

Pyramides des âges selon le sexe, population de 15 ans et plus en emploi, Québec, 1986



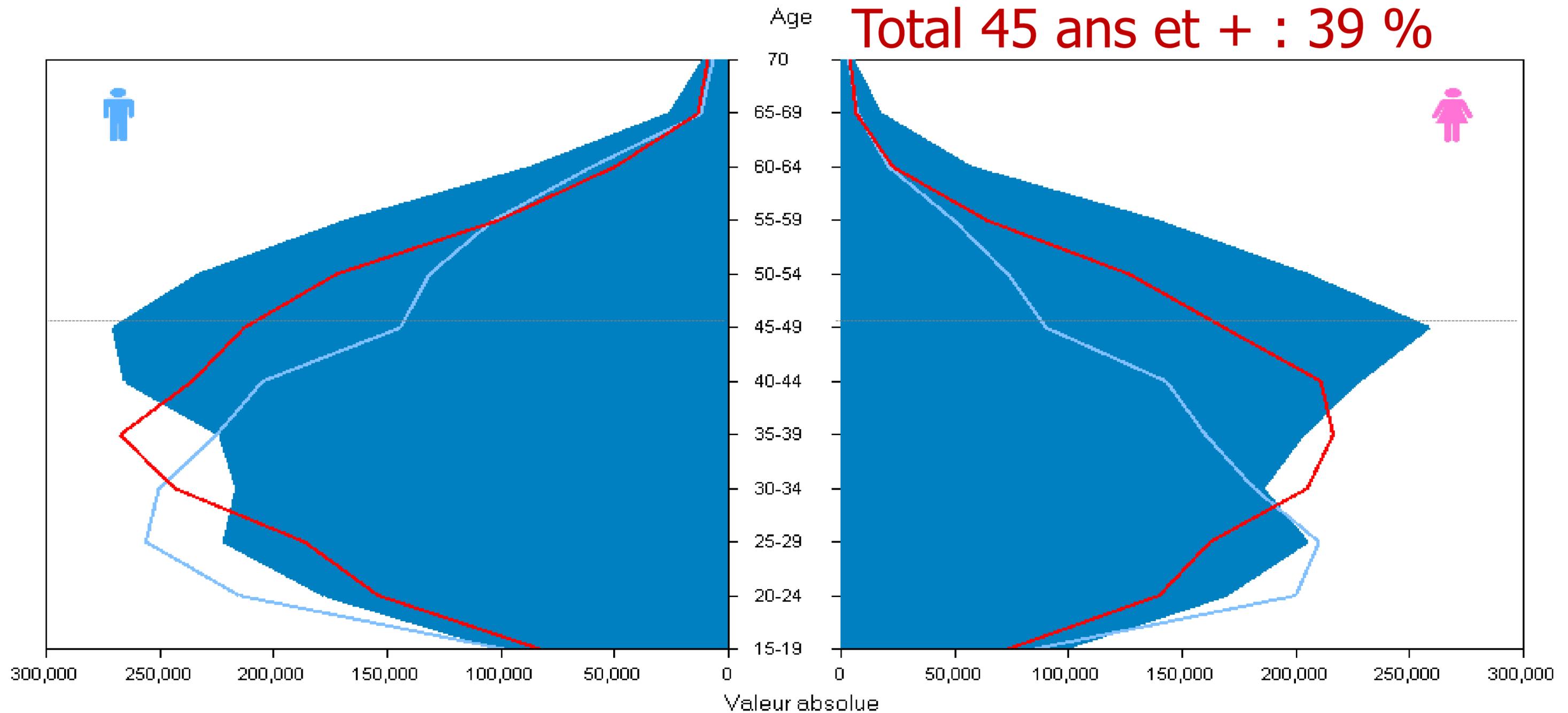
Source: Enquête sur la population active, Statistique Canada

Pyramides des âges selon le sexe, population de 15 ans et plus en emploi, Québec, 1986, 1996



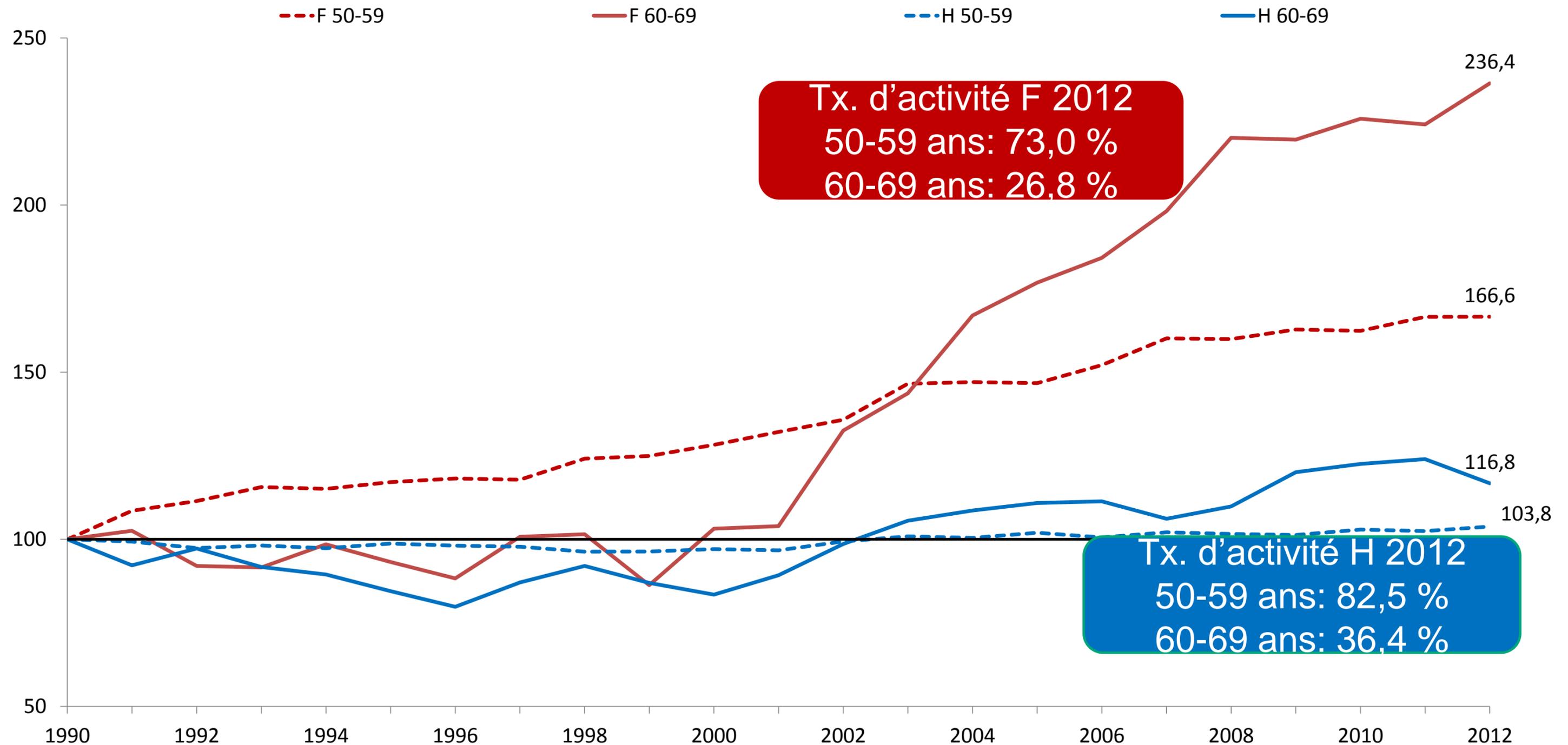
Source: Enquête sur la population active, Statistique Canada

Pyramides des âges selon le sexe, population de 15 ans et plus en emploi, Québec, 1986, 1996, 2006



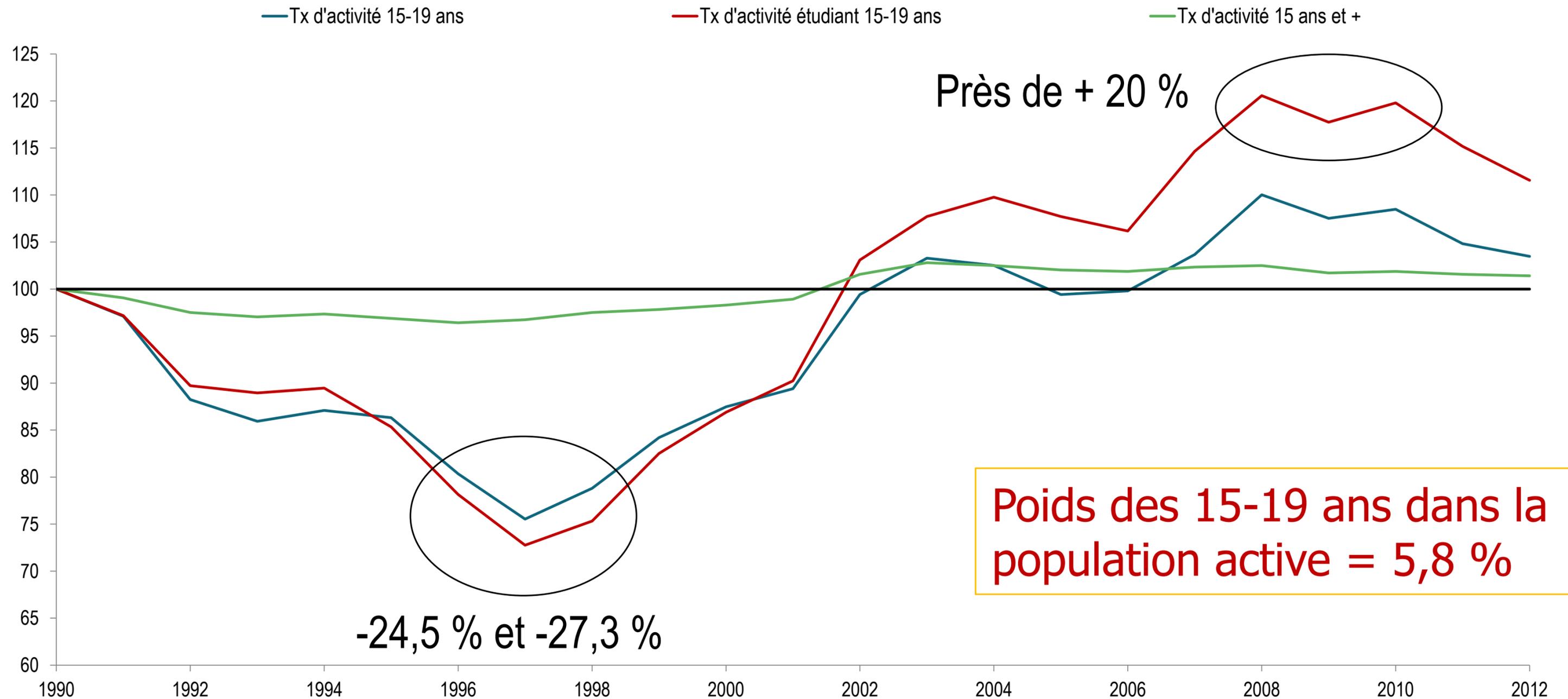
Source: Enquête sur la population active, Statistique Canada

Évolution relative du taux d'activité, Québec, 1990-2012 (1990=100)



Source : Statistique Canada. Tableau 282-0002 - Enquête sur la population active (EPA), estimations selon le sexe et le groupe d'âge détaillé, annuel (personnes sauf indication contraire)
(site consulté le 25 novembre 2013)

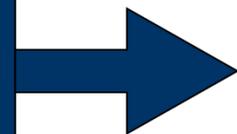
Évolution relative du taux d'activité, Québec, 1990-2012 (1990=100)



Évolution de la recherche sur les âges et la SST

Indicateurs de risque

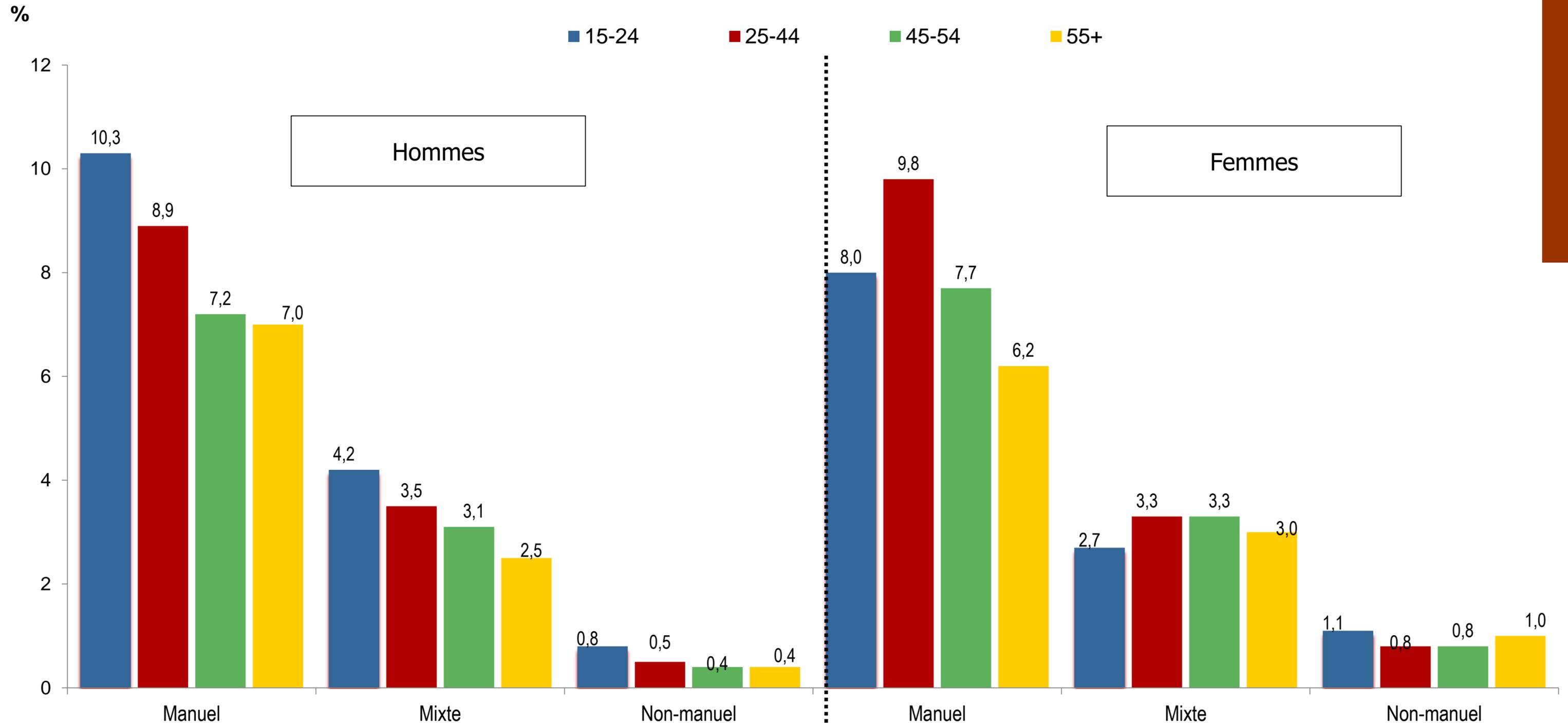
- Description
- Identification
- Évolution
Différents selon l'âge?



- Données administratives
- Enquêtes



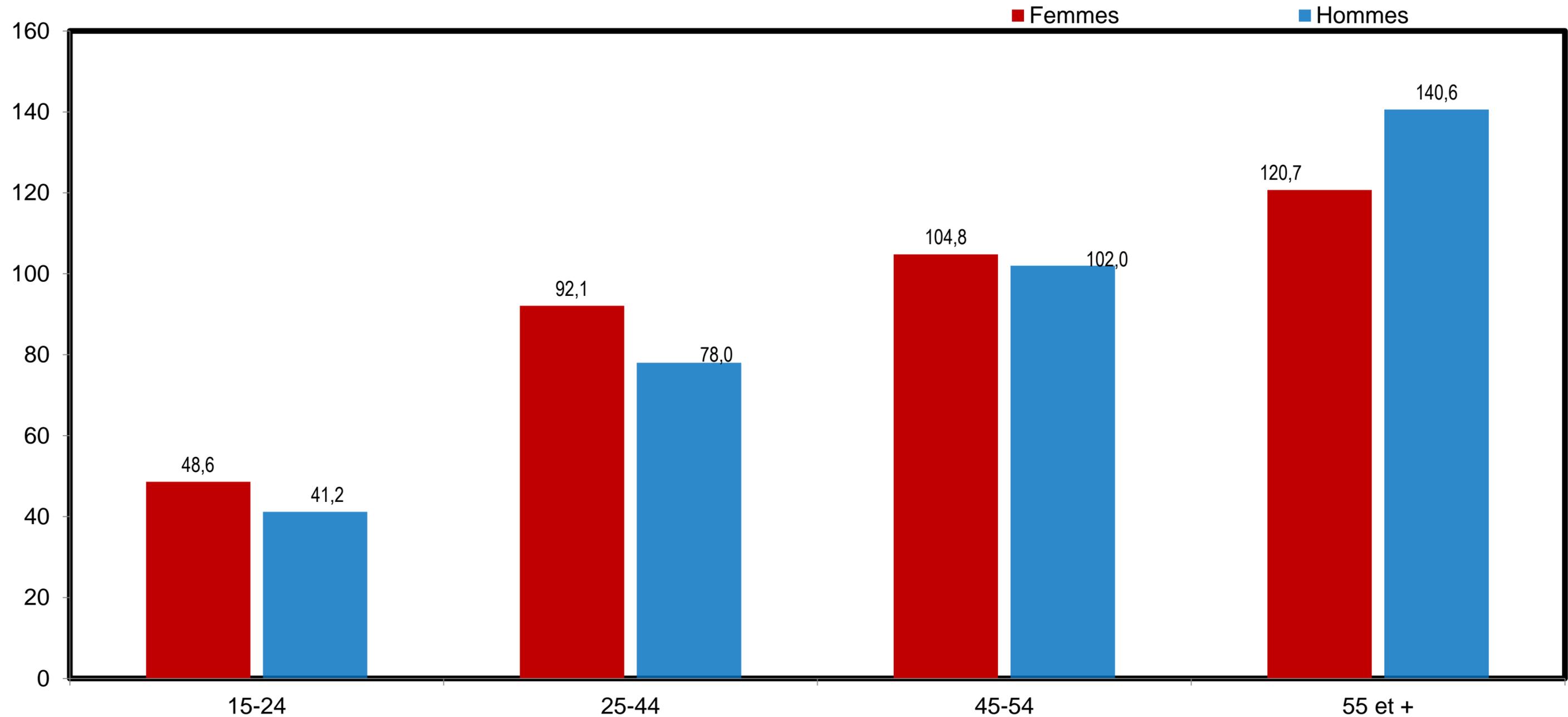
Taux de fréquence ETC (%) des lésions professionnelles PTI, Québec, 2005-2007



Source : CSST et M.-A. Busque, 2012

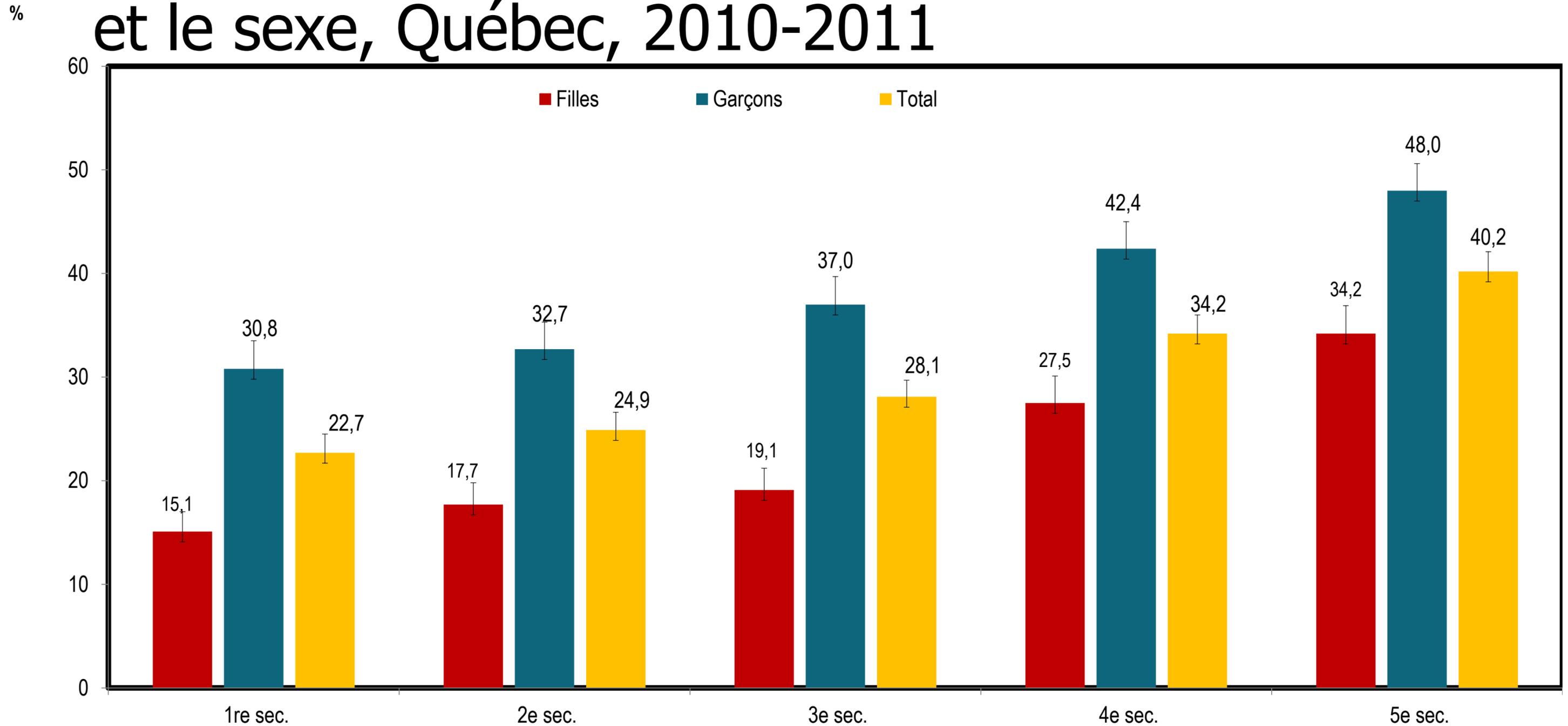
Durée moyenne d'indemnisation des lésions professionnelles PTI, Québec, 2005-2007

Jours



Source : CSST et M.-A. Busque, 2012

Proportion des élèves qui ont été blessés ou qui ont failli être blessés au travail selon le niveau scolaire et le sexe, Québec, 2010-2011

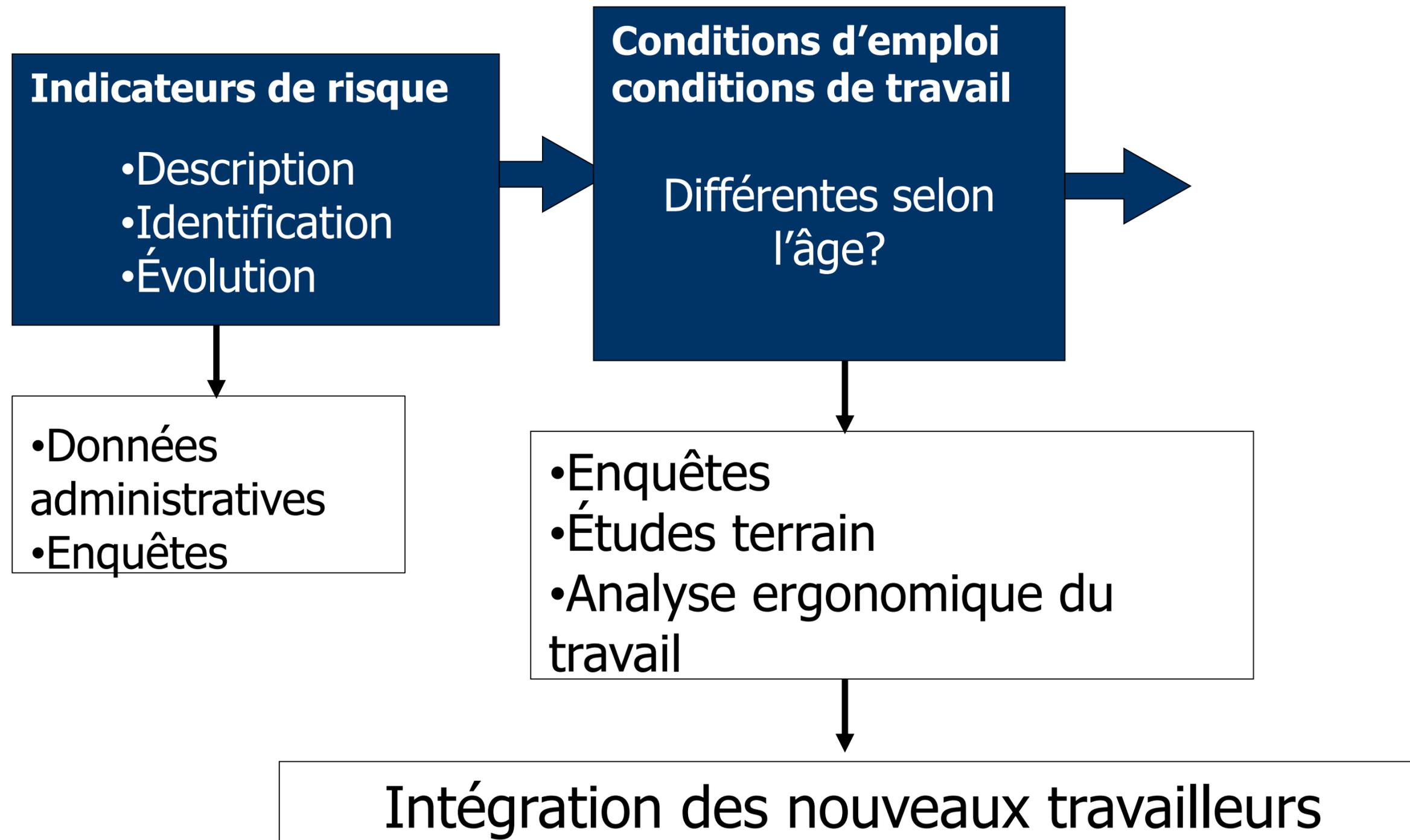


Source : Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire (EQSJS,) 2010 BDSO

Impact de l'âge sur les scénarios d'accidents

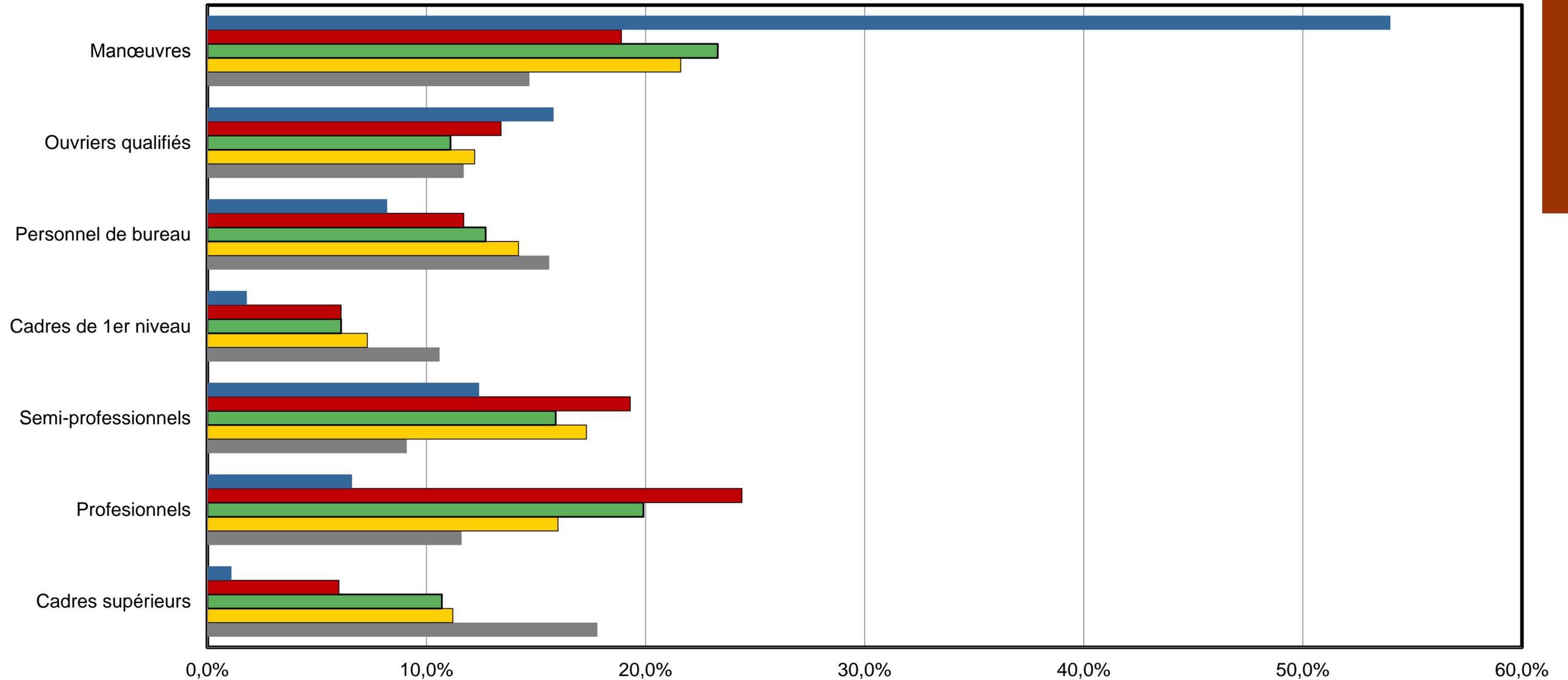
- Les emplois à risque sont les mêmes pour les jeunes et les plus âgés.
- Les scénarios d'accidents diffèrent :
 - Les efforts excessifs entraînant des blessures au dos ou aux épaules, qui surviennent en manipulant un objet, sont plus fréquents chez les jeunes.
 - Les chutes provoquant des blessures aux membres inférieurs, les heurts, les coincements et les « frapper par » sont caractéristiques de la main-d'œuvre âgée.

Évolution de la recherche sur les âges et la SST



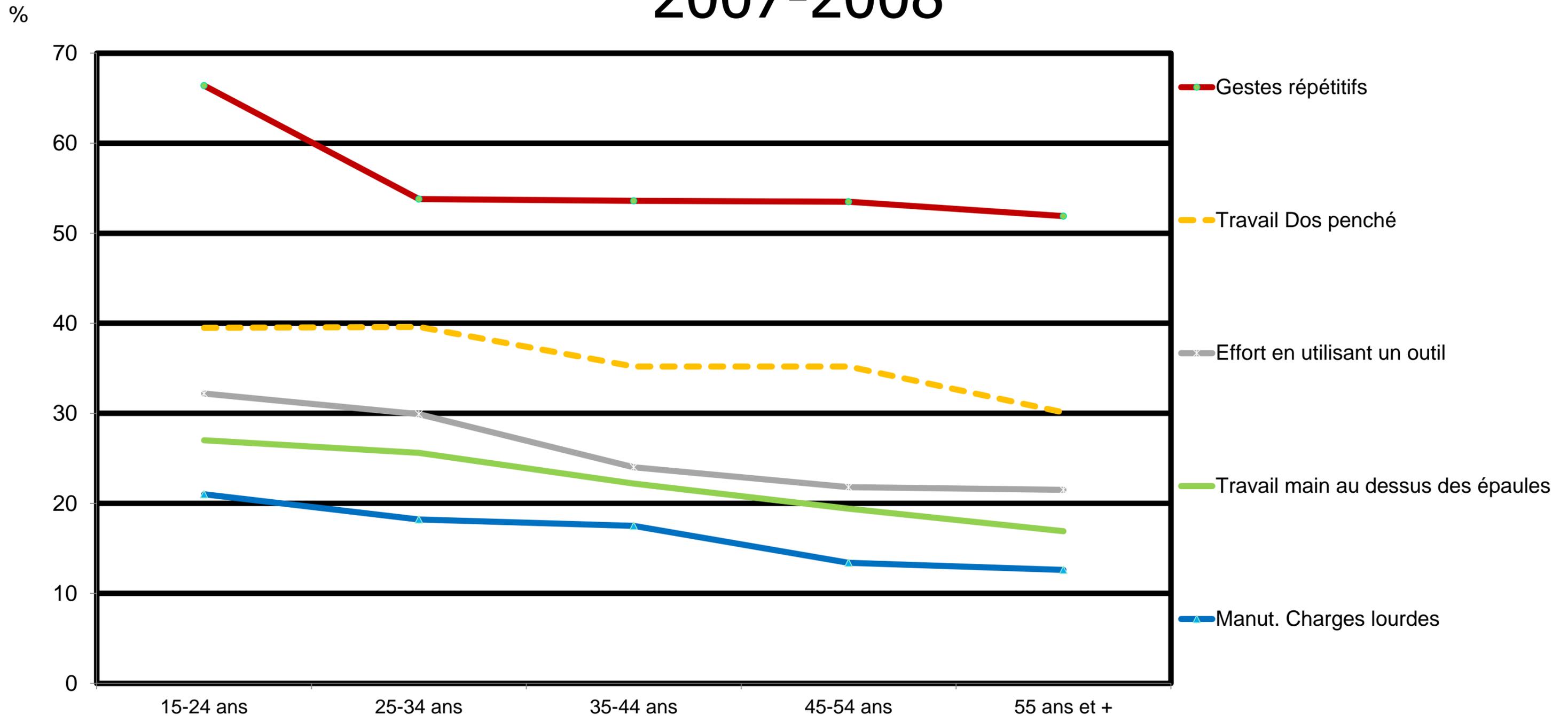
Catégorie professionnelle selon l'âge, travailleurs de 15 ans ou plus, Québec, 2007-2008

■ 15-24 ans ■ 25-34 ans ■ 35-44 ans ■ 45-54 ans ■ 55 ans et +

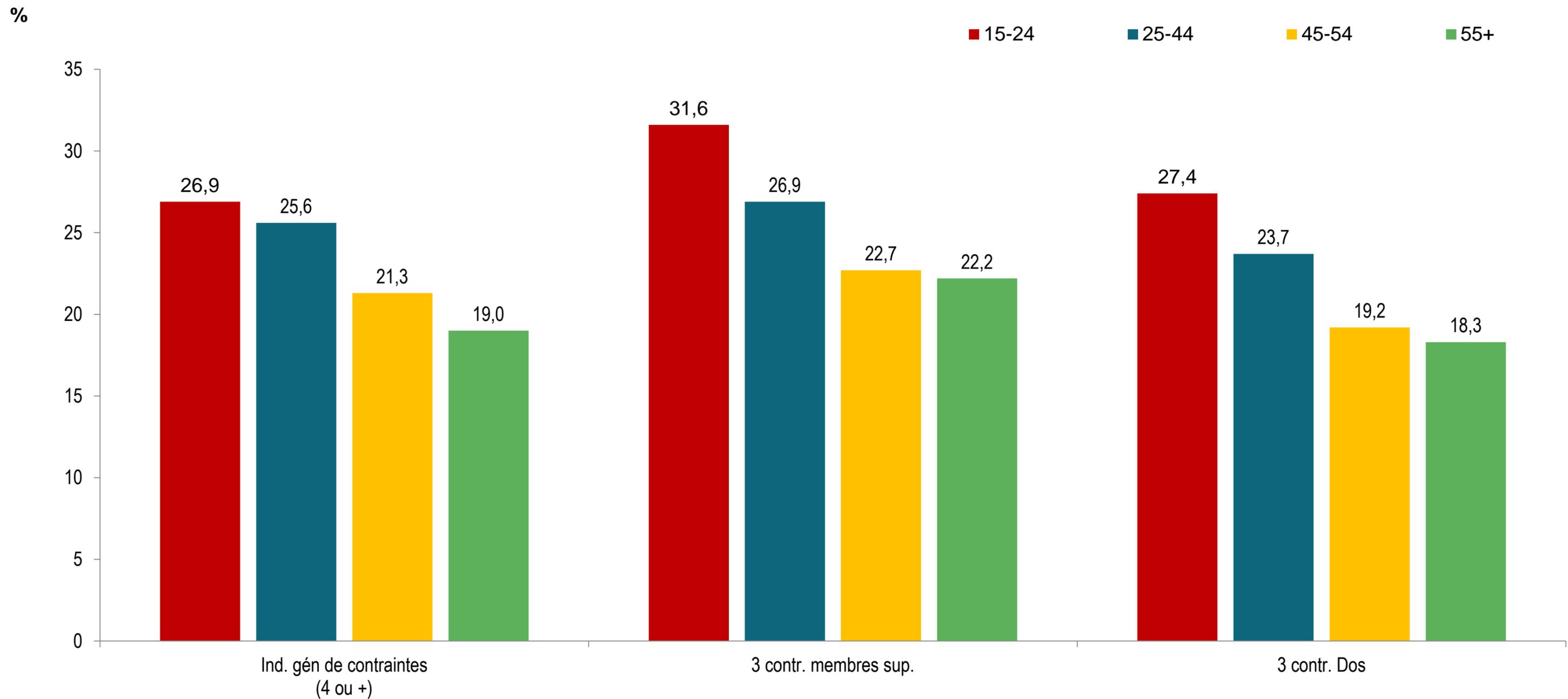


Source : Vézina *et al.*, EQCOTESST, 2011

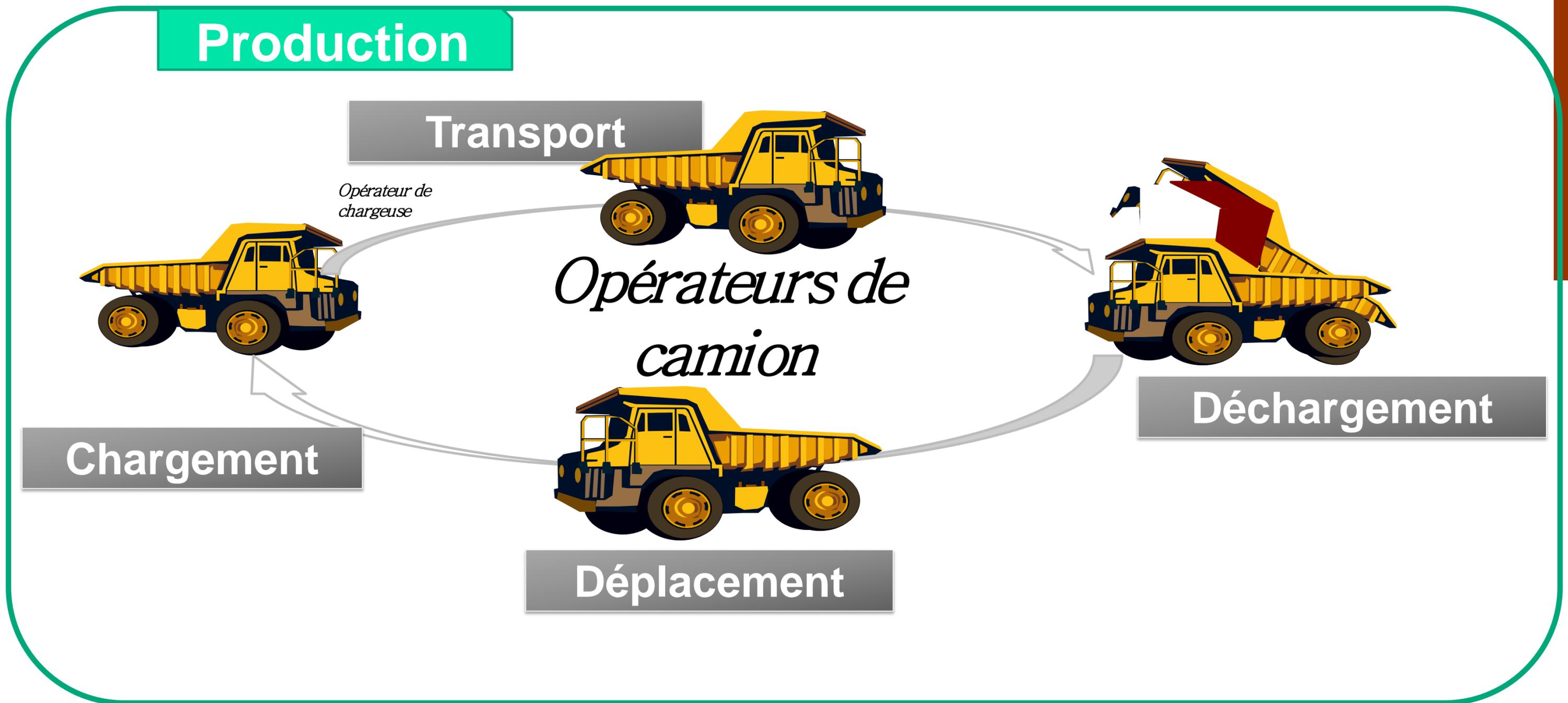
Prévalence des travailleurs exposés (souvent ou tout le temps) à différentes contraintes physiques de travail, Québec, 2007-2008



Prévalence des travailleurs exposés au cumul de contraintes physiques selon l'âge, Québec, 2007-2008



Exemple d'un poste d'entrée



Planification



Superviseur
Chefs d'équipe

Préparation



Chef d'équipe
Équipe

Assignation et déplacement
vers les véhicules



Vérification des
véhicules



Production

Préparation, tri,
chargement



Opérateur de
rétrocaveuse

Chargement



Opérateur de
chargeuse

Transport



Camionneurs



Déplacement



Déchargement

Opérateur du
concasseur,
marteau

Concassage
minéral



Chargeuse
Stockage/transfert blocs
et basse teneur

Déversement du
stérile dans la fosse



Bouilleur



Forage

Foreurs (employés et
sous-traitants)



Boutefeu et aide

Dynamitage

Chef d'équipe

Supervision



Superviseur
Responsable SST
Directeur



Opérateur de rétrocaveuse ou nacelle

Entretien des
parois



Opérateur de niveleuse et de
chargeuse

Entretien des
chemins

Services et
expertise



Fournisseurs int.
et ext.

Livraison, plein de carburant
Évaluation du terrain



Géologues, int.
et ext.

Dépannage

Mécanicien



Réparation
mécanique

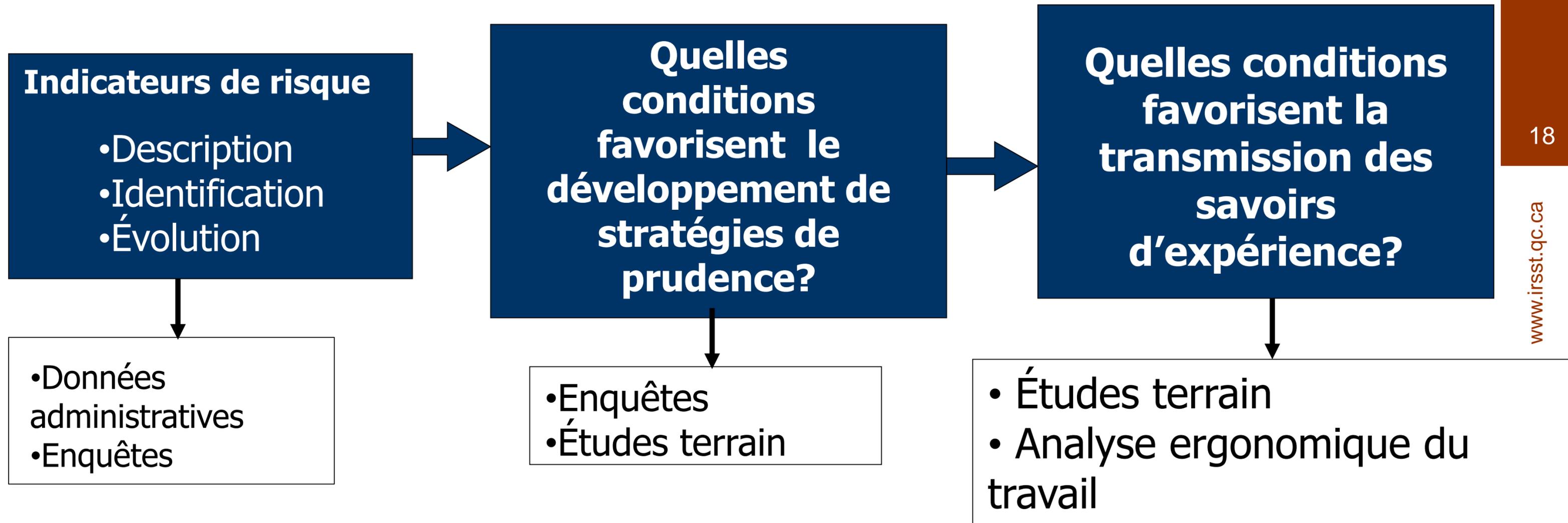
Conclusion du
quart - Bilan



Équipe, chef d'équipe,
superviseur

Stationnement, entretien du
véhicule
Rapport de quart

Évolution de la recherche sur les âges et la SST



La transmission des savoirs

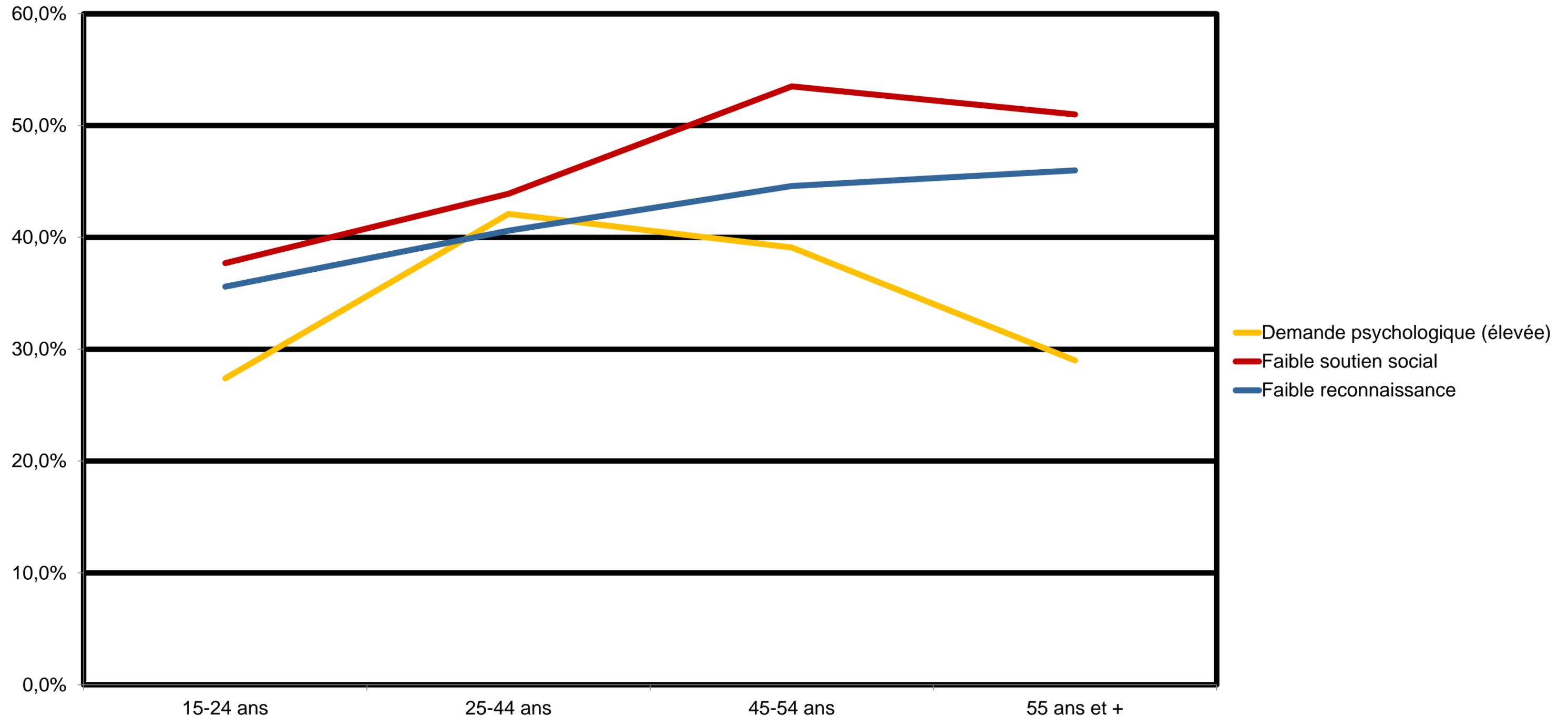
Par qui et comment?

- La transmission est une activité supplémentaire qui s'ajoute à l'activité de travail
- Les travailleurs les plus anciens jouent toujours un rôle central dans la transmission
- Le collectif de travail est toujours mis à profit

Conditions favorisant la transmission des savoirs d'expérience

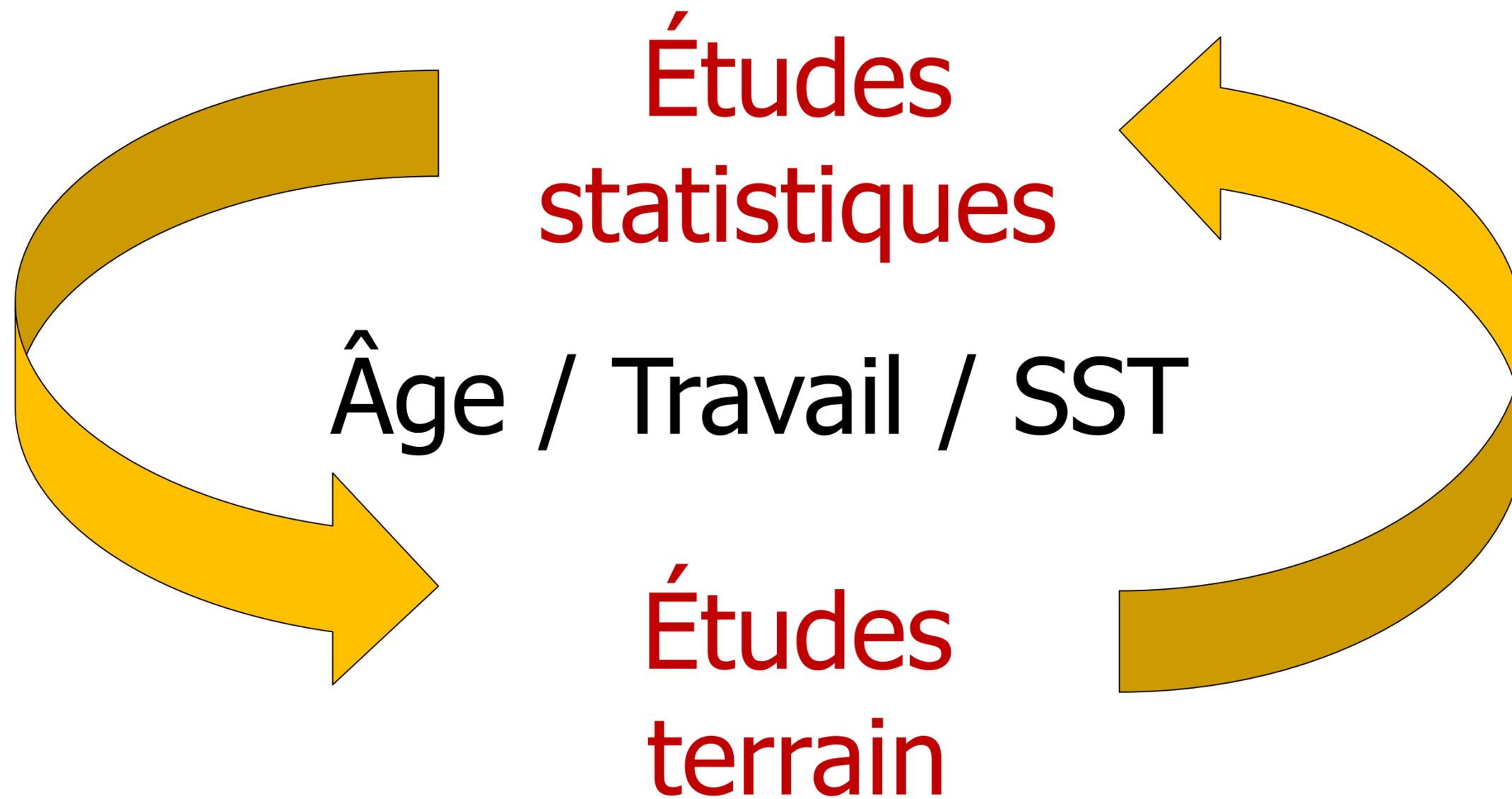
- Une charge de travail équilibrée
- Le temps nécessaire
- La reconnaissance des savoirs d'expérience
- La précarité réduite
- La mobilité questionnée et gérée
- Des moments et des lieux de rencontres
- Des pratiques de gestion des ressources humaines soutenant la transmission

Prévalence des travailleurs exposés aux indicateurs de l'environnement organisationnel du travail, Québec, 2007-2008



Source: Vézina et al., EQCOTESST, 2011

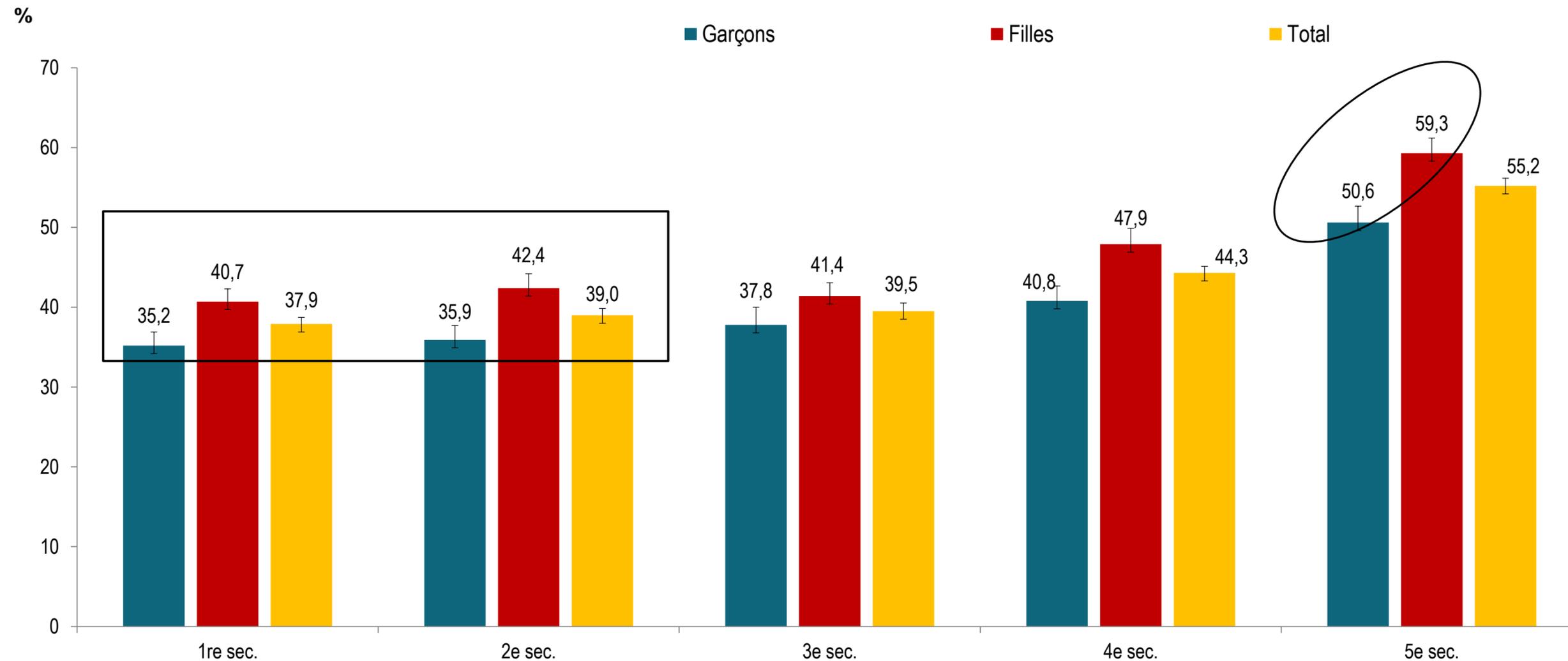
Conclusions





Complément au besoin

Proportion des élèves occupant un emploi* durant l'année scolaire selon le sexe et le niveau scolaire, ensemble des élèves du secondaire, Québec, 2010-2011



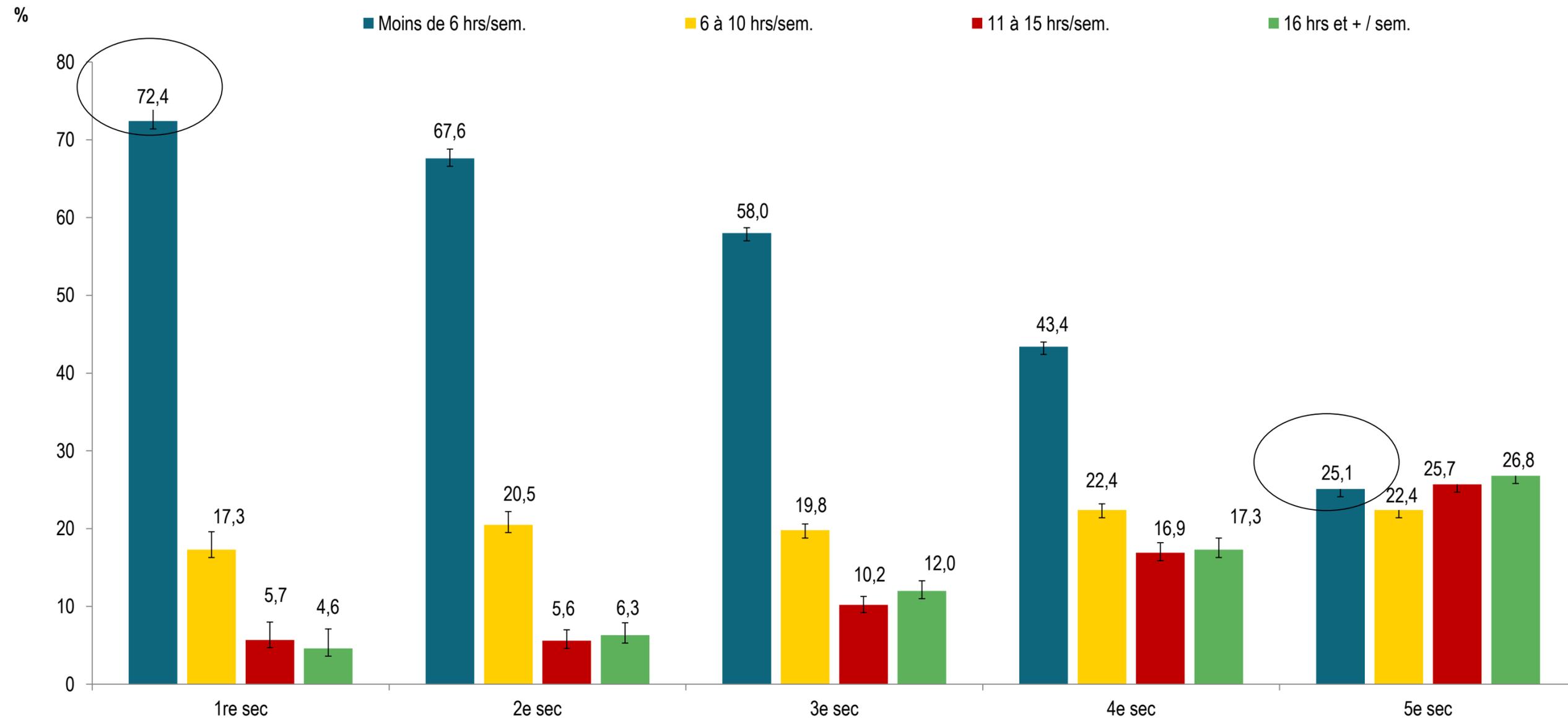
Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire, 2010-2011

*Emploi : Travail rémunéré ou travail sans salaire pour l'entreprise familiale

I = Intervalle de confiance à 95 %

Nombre d'heures

Répartition des élèves selon le nombre d'heures travaillées par semaine, ensemble des élèves du secondaire en emploi durant l'année scolaire, Québec, 2010-2011



Source : Institut de la statistique du Québec (ISQ), Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire, 2010-2011

*Emploi : Travail rémunéré ou travail sans salaire pour l'entreprise familiale

I = Intervalle de confiance à 95 %

Sources de données

Données d'enquête

- 1. Enquête québécoise sur la santé des jeunes du secondaire (EQSJS / l'ISQ)**
 - **Échantillon** : 63 196 jeunes sec.
 - **Population visée** : élèves de 1^{er} à 5^e secondaire inscrits à l'automne 2010 (secteur jeunes) dans les écoles publiques et privées, francophones et anglophones du Québec.
- 2. Enquête sur la population active (Statcan / mensuelle)**
 - **Échantillon** : Québec + - 20 000
 - **Sujets couverts** : emploi, heures de travail, industries, professions, indicateurs

Sources de données

3 – Enquête interrégionale 2008 (Capitale-Nationale, Saguenay-Lac-Saint-Jean, Laurentides) - ÉCOBES - Recherche et transfert, Cégep de Jonquière

- **Échantillon** : 3 éch. représentatifs d'élèves du secondaire, 1 échantillon de volontaires du collégial
- **Sujets couverts** : type d'emploi, nombre d'heures, environnement org. et formation en SST

4 – EQCOTESST 2007-2008 (IRSST, INSPQ, ISQ)

- **Échantillon** : n = 5 071
- **Population visée** : Travailleurs de 15 ans et + (salarie ou autonome) occupant un emploi depuis au moins 8 semaines, à raison de 15 heures ou + par semaine.

Données administratives : Fichiers de la CSST