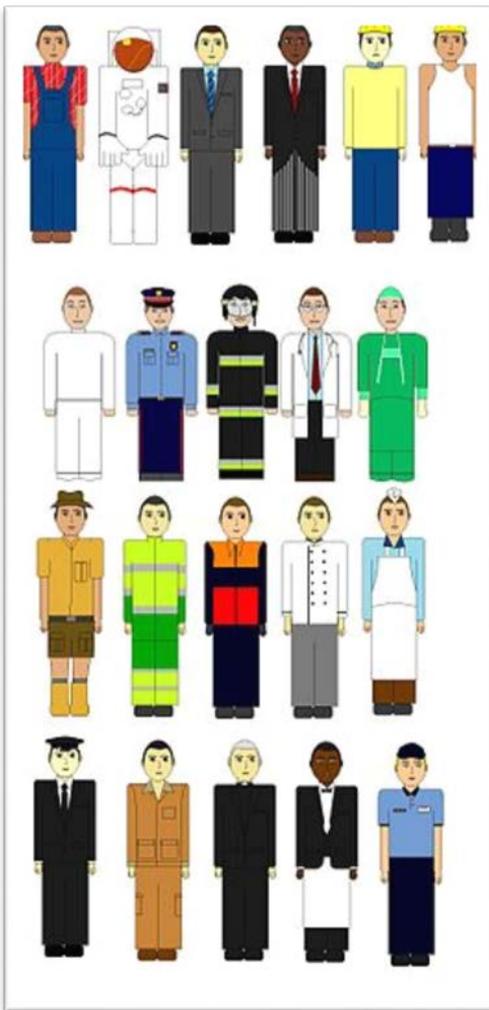




Institut de recherche
Robert-Sauvé en santé
et en sécurité du travail



Les différences entre hommes et femmes quant à l'exposition professionnelle

*France Labrèche, Ph. D.
Chercheuse, IRSST*

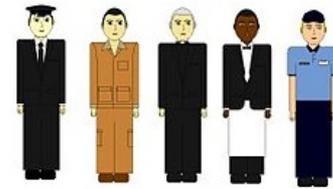
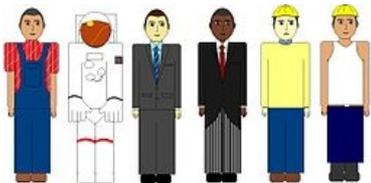
Colloque IRSST 2018 – Visage changeant de la main-d'œuvre:
enjeux et impacts sur la SST





Questions...

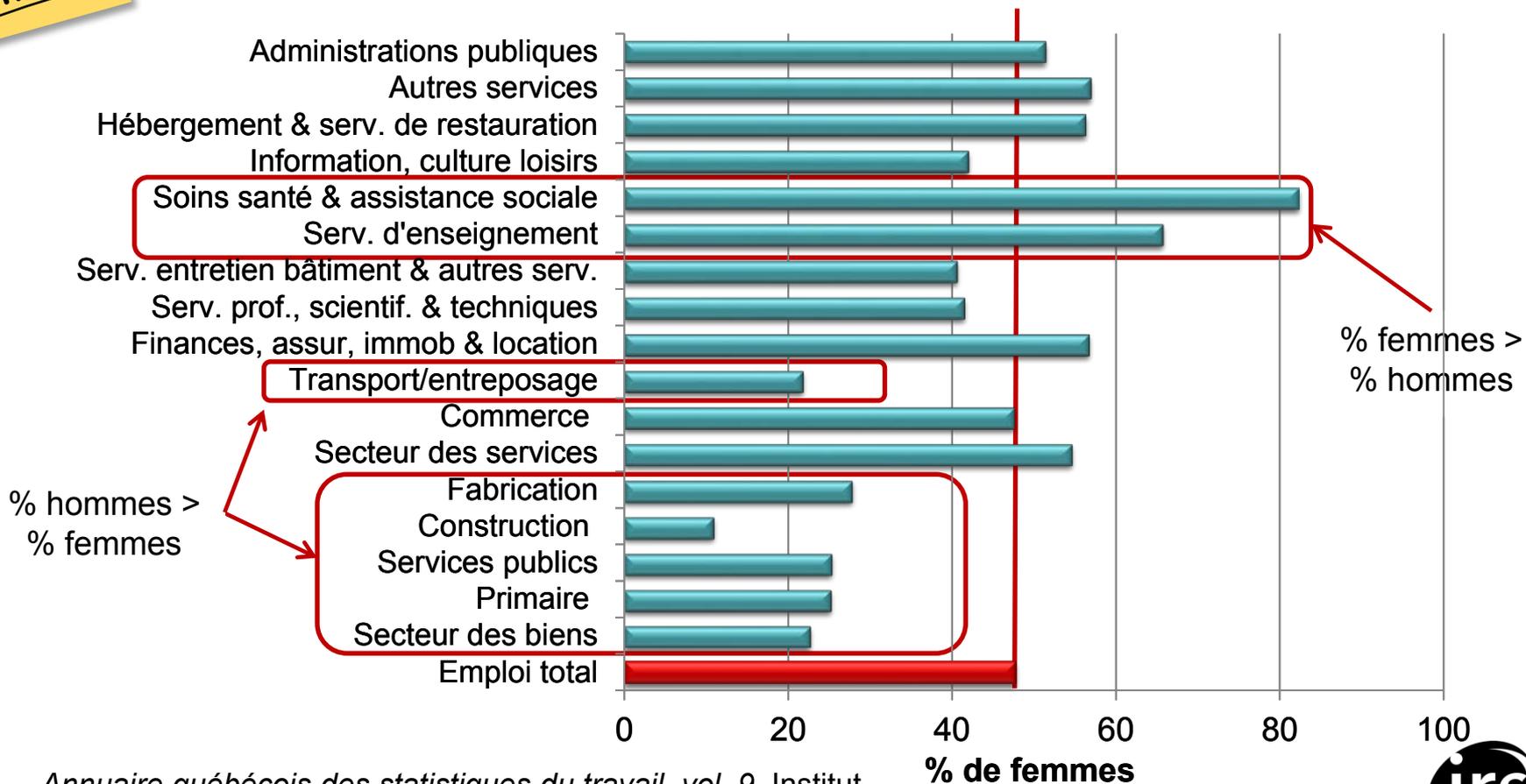
- Tendances du marché de l'emploi selon le sexe?
- Différences d'exposition professionnelles selon le sexe?
 - Exposition aux dangers eux-mêmes?
 - Autres facteurs influençant l'exposition?



Changement

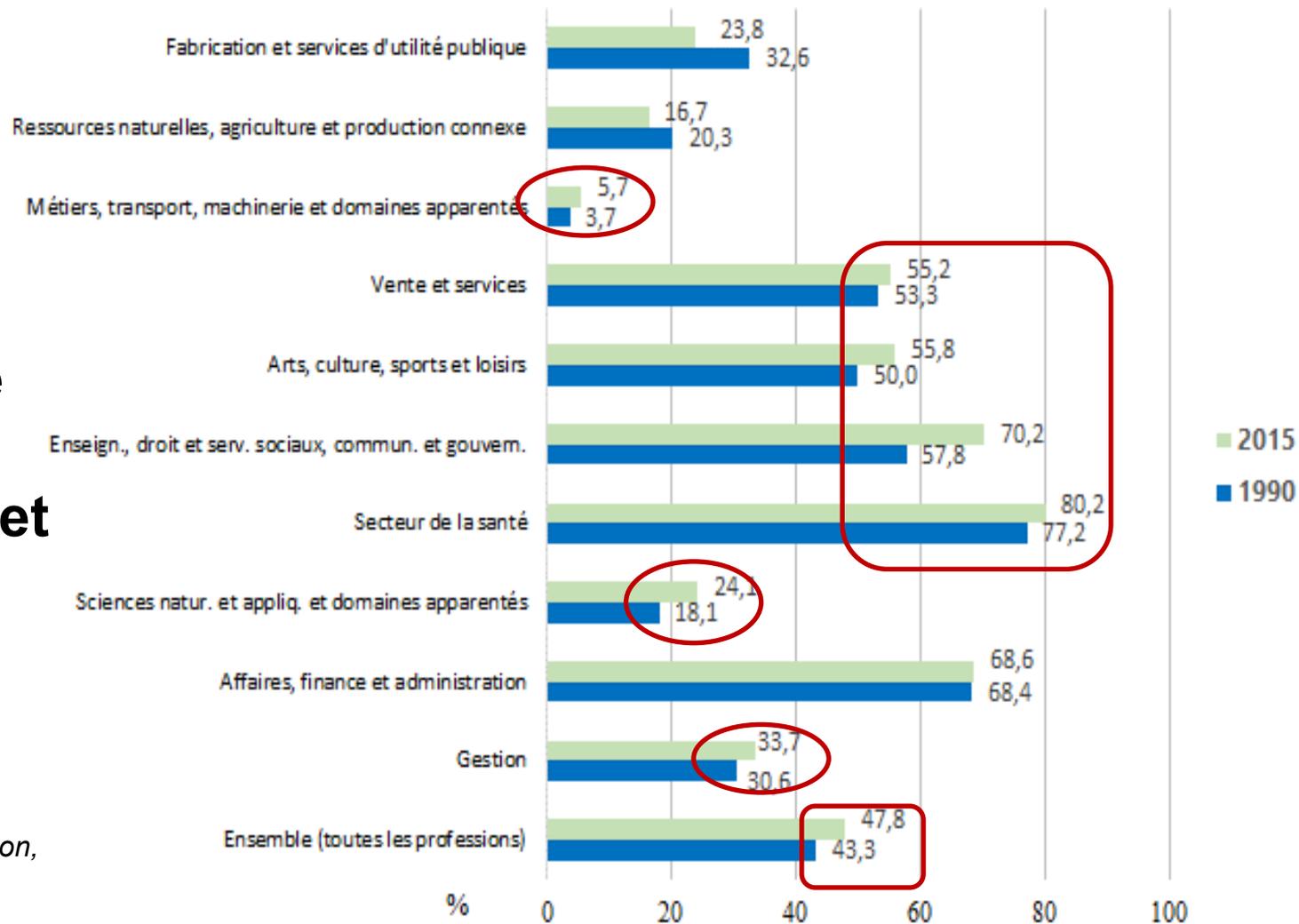
Tendances du marché de l'emploi?

Proportion de femmes par secteur, 2012



Changement

Proportion de travailleuses, Québec 1990 et 2015



Source: ISQ. *Cap rémunération*, mars 2016

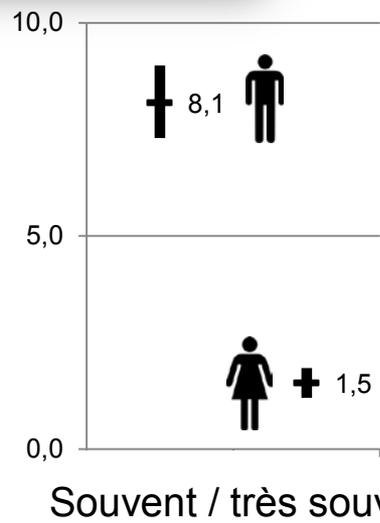
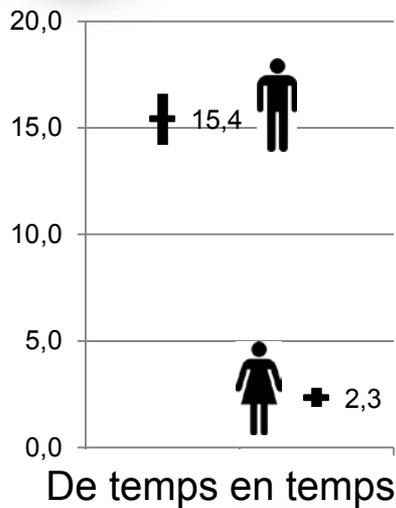
Changement



Différences d'exposition aux dangers selon le sexe?

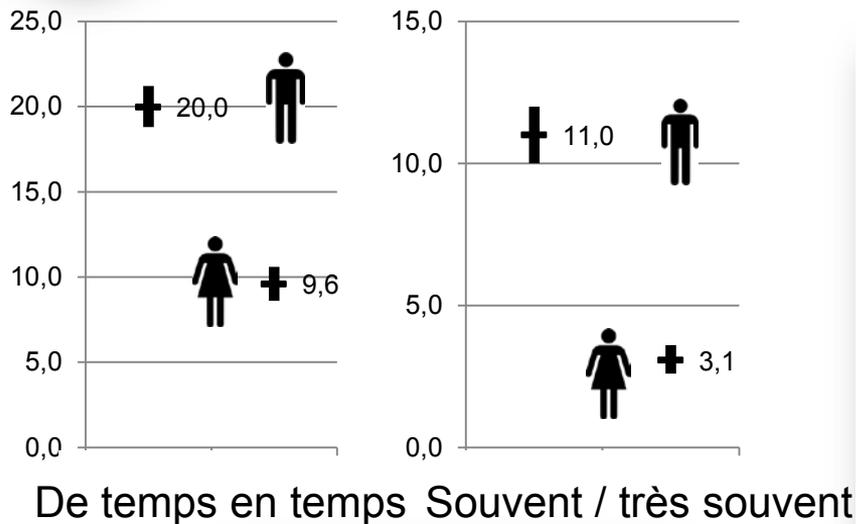


Expositions chimiques (EQSP 2008)



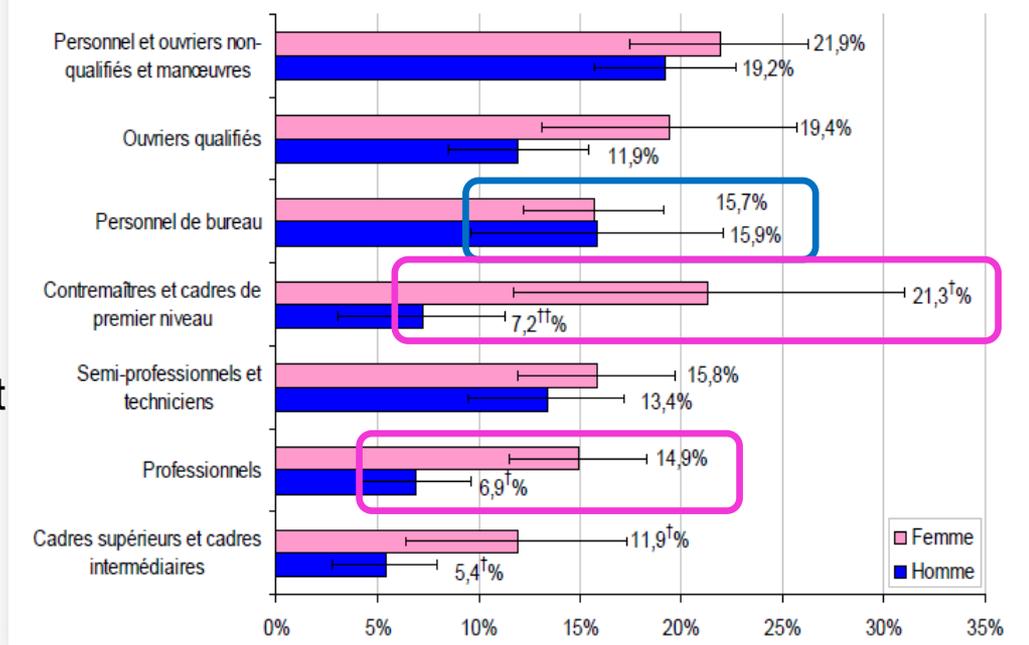


Autres expositions (EQSP 2008; EQCOTESST 2011)



Harcèlement psychologique

Figure 5.1: Prévalence du harcèlement psychologique à l'emploi principal selon la catégorie professionnelle et le sexe, chez les travailleurs* québécois, Québec 2007-2008

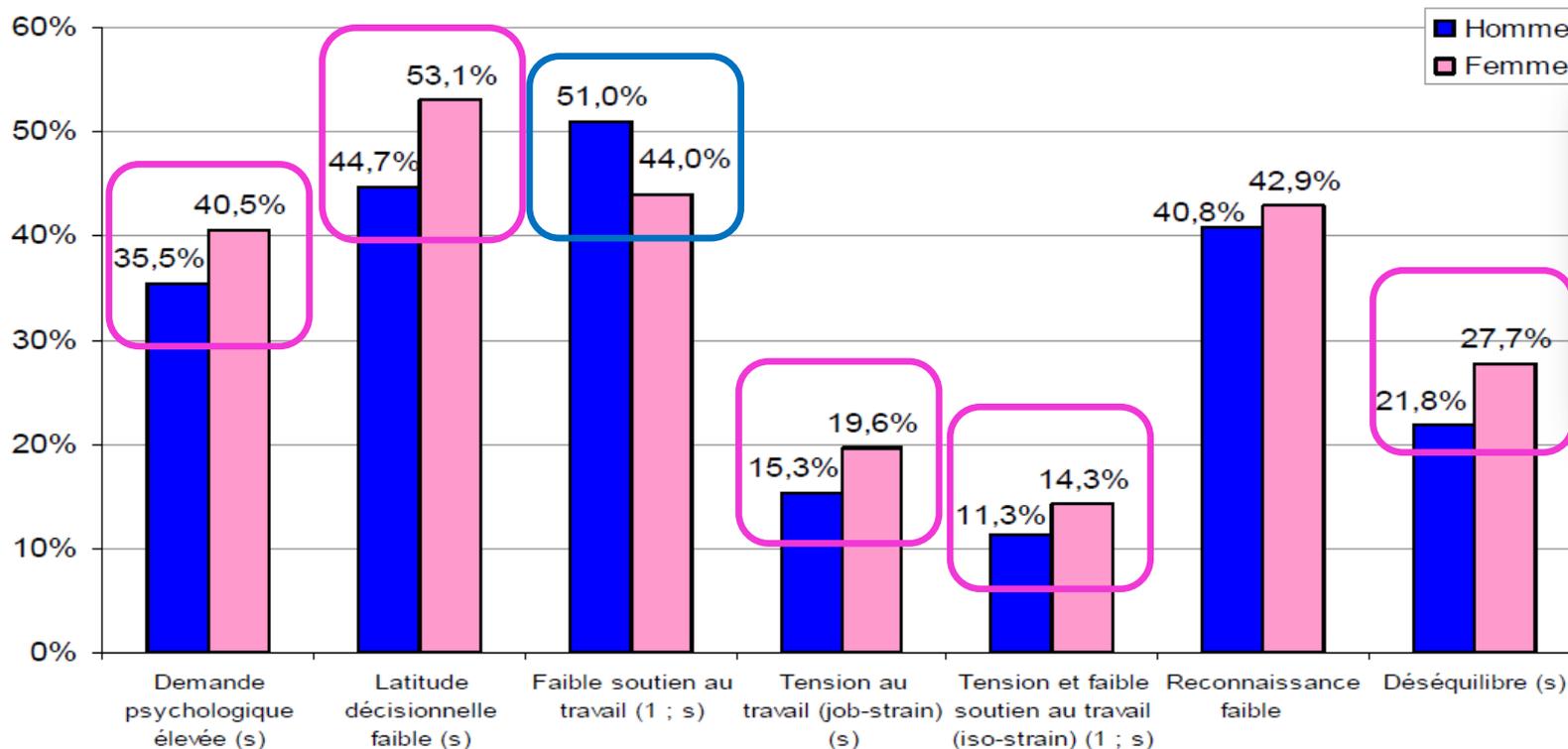




Expositions liées à l'organisation du travail

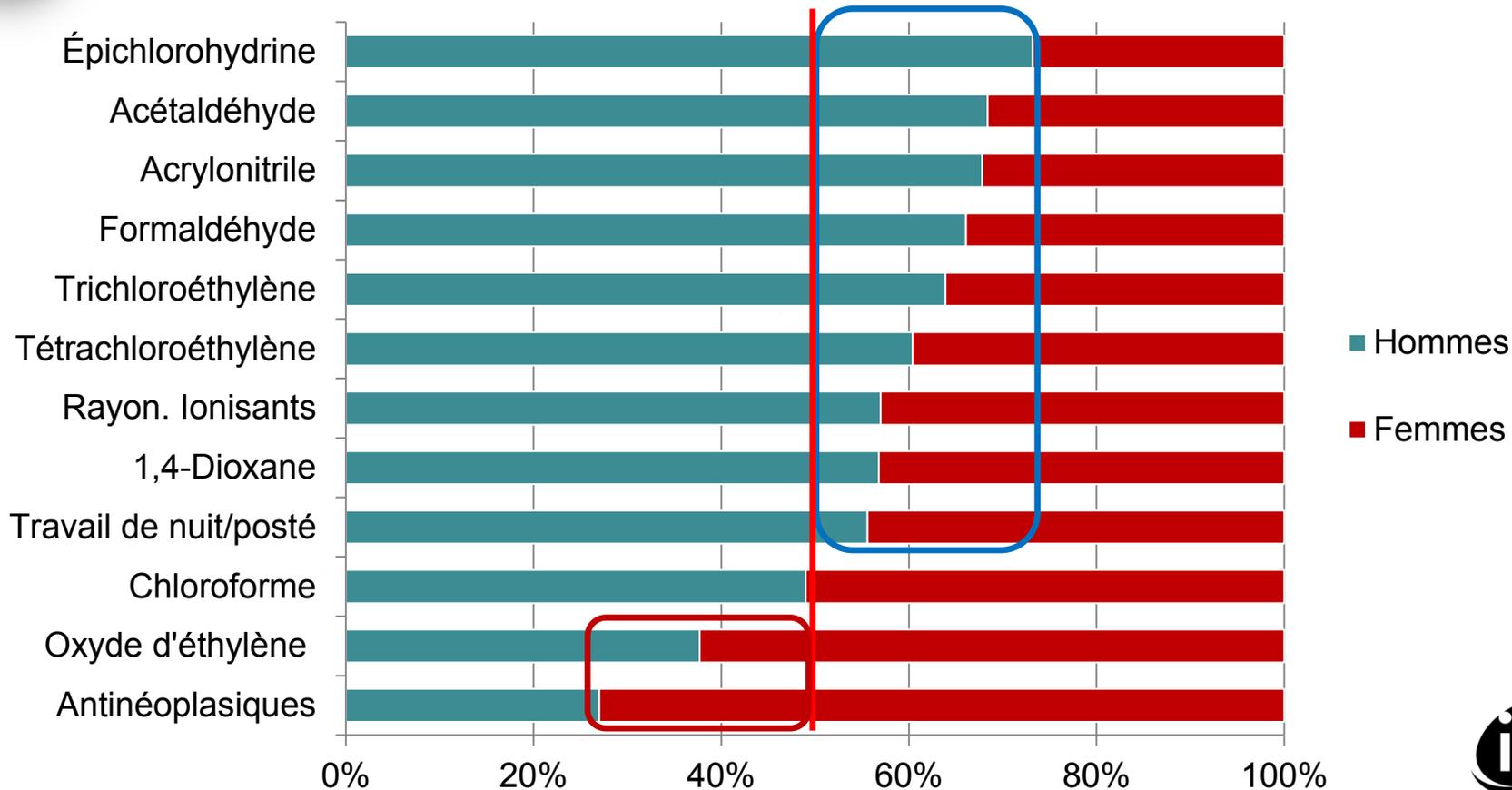
EQCOTESST (2011)

Figure 4.1 : Prévalence des travailleurs* québécois exposés aux indicateurs de l'environnement organisationnel du travail selon le sexe, Québec, 2007-2008.



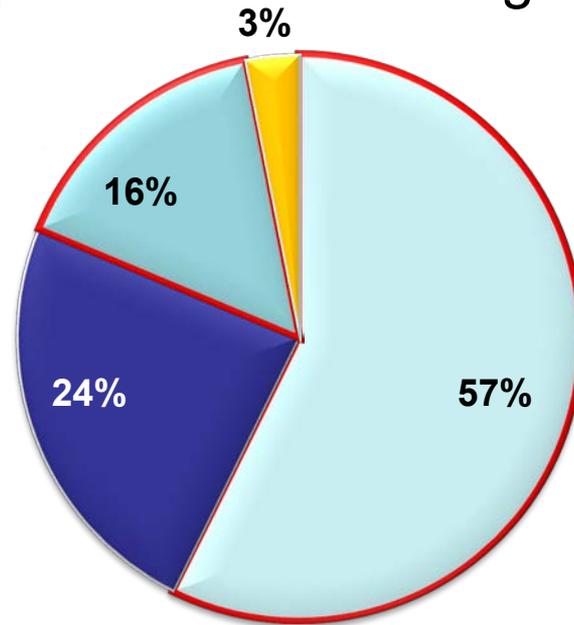
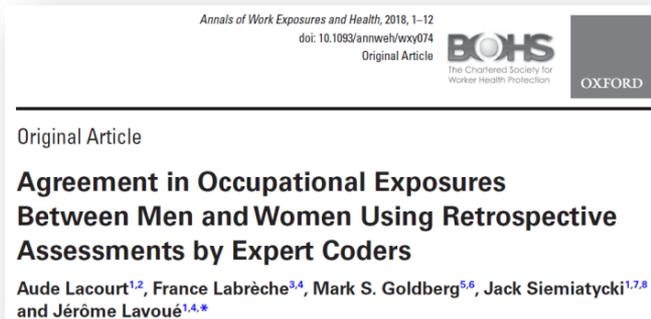


CAREX Canada : proportion de travailleurs exposés



Agents chimiques et physiques...

- Dans même emploi, lorsqu'exposés, peu de différences
 - Comparaison de 59 codes de professions x 243 agents
 - Différences marquées : 7,6%
 - 5,1% Hommes > Femmes
 - 2,5% Femmes > Hommes



- Précision des codes
- Tâches différentes
- Industries différentes
- Pas d'explication

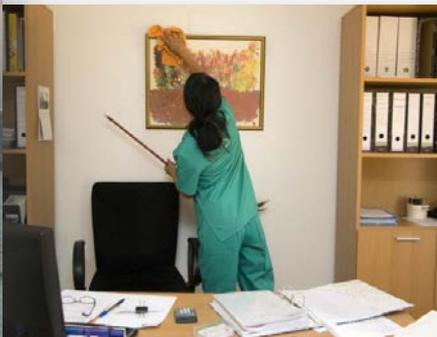


Quelques facteurs expliquant ces différences...

- Différences de disponibilité des données
- Évaluations d'exposition physico-chimique :  moins que pour 
- Évaluations d'exposition aux facteurs de santé mentale :  moins que pour 
- Hommes et femmes n'occupent pas les mêmes emplois
- Dans un même emploi, pas toujours les mêmes tâches (*effet du genre*)
- Certaines différences d'exposition peuvent refléter :
 - Des différences réelles dans les tâches effectuées
 - Des différences dans la perception, le rappel ou la déclaration d'une tâche ou une exposition
- → Mauvaise classification de l'exposition

Constats

Tâches différentes dans un même titre d'emploi...



Autres facteurs influençant l'exposition?

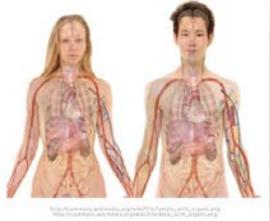
Quelques facteurs influençant l'absorption

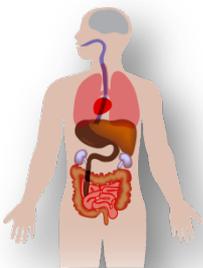
- Cutanée

- perte d'eau transépidermique, **sébum**, microcirculation, pigmentation, **épaisseur** : généralement plus élevés chez **homme** que chez la **femme**
- pH de la peau : tendance à être plus élevé chez la **femme**

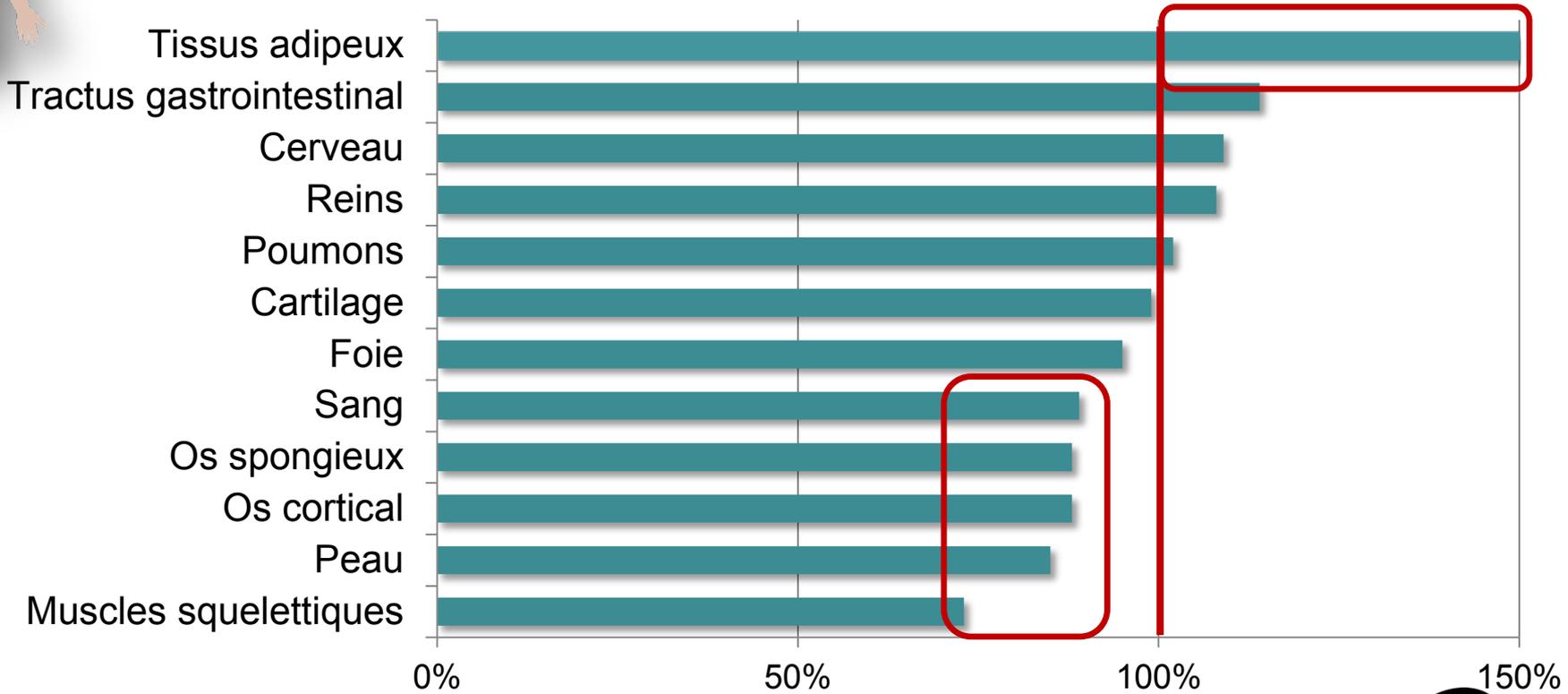
- Pulmonaire

- **Femmes** : + petits poumons, surface de diffusion et diamètre des voies respiratoires + petits → volumes pulmonaires + faibles
 - → plus susceptibles d'éprouver des contraintes ventilatoires mécaniques avec ↑ rythme respiratoire





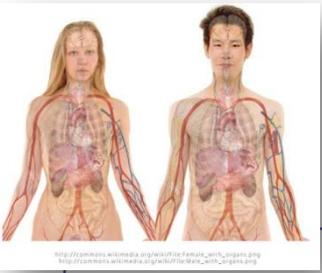
Ratio **Femme** : **Homme** du poids de divers organes



Source: Gochfeld M. *Toxicol Pathol.* 2017; 45(1): 172–89.

Différences toxicocinétiques entre hommes et femmes

Adapté de : Gochfeld M. *Toxicol Pathol.* 2017; 45(1): 172–89.



http://commons.wikimedia.org/wiki/File:Male_and_female.png
http://commons.wikimedia.org/wiki/File:Male_and_female.png

		F = H	F > H	H > F	Données insuffisantes
Absorption	Orale (lipo, hydro)	Yellow			
	Inhalation (lipo)	Dichloromethane			
	Inhalation (hydro)				Grey
	Inhalation (particules)	Yellow			
	Dermique (lipo, hydro)				Grey
Distribution	Lipo		Red		
	Hydro, liées aux protéines			Teal	
Métabolisme	Glutathion, sulfo transférases				Grey
	Glucuronosyl transférase			Teal	
	P450			Teal	
	Carboxylestérase				Grey
	Alcool déshydrogénase				Grey
Élimination	Filtration glomérulaire	Yellow			
	Sécrétion, réabsorption tubulaires				Grey



Merci de votre attention!

